

Ege Üniversitesi Stratejik Planı

2008 - 2012
I. Sürüm



Şubat 2007



Ege Üniversitesi Stratejik Planı

2008 - 2012
I. Sürüm

Şubat 2007

İÇİNDEKİLER

-ÖNSÖZ.....	1
- EGE ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ	2
- EGE ÜNİVERSİTESİ TARİHSEL GELİŞİMİ	4
- EGE ÜNİVERSİTESİ ÖRGÜTLENME YAPISI	6
- EGE ÜNİVERSİTESİ DURUM ANALİZİ	7
- YAPILAN ÇALIŞMALAR.....	7
- PAYDAŞ GÖRÜŞLERİ	8
- SWOT ANALİZİ	14
- EGE ÜNİVERSİTESİ MİSYONU–VİZYONU–DEĞERLERİ–İLKELERİ	17
- EGE ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK AMAÇLARI.....	18
- EGE ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLAN HEDEF VE FAALİYETLERİ.....	20
- PERFORMANS GÖSTERGELERİ	46
- BÜTÇE BİLGİLERİ	58
- STRATEJİK PLAN İZLEME VE DEĞERLENDİRME SİSTEMİ.....	59
- STRATEJİK PLAN KURULLARI.....	61

Ege Üniversiteliler,

Ege Üniversitesi, yarım asırlık deneyimi ile evrensel ölçekte bilgi üreten ve 2001 yılından bu yana değişim ve gelişim çalışmalarına hız kazandıran bir üniversite olarak; önündeki ikinci yarım asır yolunda emin adımlarla ilerlemektedir.

Üniversitemiz birçok alanda önemli atılımlar gerçekleştirmektedir; dünya üniversiteleri ile entegre olmuş, eğitimde akreditasyon çalışmalarına başlamış, ulusal ve uluslararası projeler konusunda önemli gelişmeler sağlamış ve böylece gerek eğitim kurumları ile gerekse sanayi kuruluşları ile güçlü bağlar geliştirmiştir. Pek çok alanda bilim dünyasına ve topluma katkı sağlayan Üniversitemiz; dünyada ve ülkemizde yaşanan değişim süreçlerine paralel olarak kendini sürekli yenilemektedir.

2001 yılında başladığımız stratejik yönetime geçiş yolculuğumuza; ilk stratejik planımızı hazırlayarak, önemli bir kilometre taşını yerleştirmiş bulunuyoruz.

Stratejik Plan'ın hazırlanması süreci katılımcı bir anlayışla gerçekleştirilmiş, tüm akademik ve idari birimler bu süreç içerisinde yer almıştır.

Ege Üniversitesi Stratejik Planı; Üniversitenin vizyonuna ulaşma yolunda ilke ve değerlerimizi de gözeterek oluşturulmuş bir yol haritasıdır.

Yarım asırlık deneyimi arkasına alarak oluşturulan bu plan ile bilimsel ve eğitsel alanlarda Üniversitemiz için önemli yapı taşları olabilecek konular ve bu stratejik amaçlarımızı gerçekleştirmeye yönelik hedef ve faaliyetler özenle belirlenmiştir. Kurumsal ilişkilerini geliştirmeyi, kurumsal gelişimini sürekli kılmayı ve alt yapısını bu doğrultuda geliştirmeyi amaçlayan Üniversitemiz bu alanlarda da önemli hedefler belirlemiştir.

Yoğun ve özverili çalışmaları ile planın oluşmasında önemli katkıları olan Stratejik Planlama Üst Kurulu'na ve birimlerin stratejik planlarının hazırlanması sürecinde görev alan kurullara teşekkürlerimi sunarım.

Stratejik Planın uygulama aşamasında da etkin bir katılım sağlayacağına inandığım Ege Üniversitesi mensupları ile birlikte, her alanda örnek gösterilen bir Üniversite yaratacağımız inancındayım.

Saygılarımla

Prof. Dr. Ülkü BAYINDIR

Rektör

1- EGE ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ

Ege Üniversitesinde stratejik yönetime geçiş süreci, 2001 yılında, EFQM Mükemmellik Modeline göre hazırlanan 'Ege Üniversitesinde Değişim ve Sürdürülebilir Gelişim Projesi' ya da kısa adıyla Üniversitem Programı ile başlamıştır.

Üniversitem Programı kapsamında 37 çalışma grubu kurulmuş, 4 öncelikli proje oluşturulmuş ve Toplam Kalite Yaklaşımı'nı yaymaya yönelik çeşitli çalışmalar yapılmıştır.

Gelişim Projesi, üç yıl boyunca Üniversitem Programı olarak yürütülmüş, 2004 yılından itibaren ise ülkemizdeki Kamu Yönetimi Reformu çalışmaları paralelinde yeniden yapılandırılarak 'Strateji ve Planlama Koordinatörlüğü' (SPK) tarafından Stratejik Planlama Çalışmaları adı altında sürdürülmüştür.

Bu çerçevede, Ocak 2005 tarihinde Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Haluk Baylas'ın başkanlığında; Prof. Dr. Nuri Bilgin, Prof. Dr. Halil Şengonca, Prof. Dr. Murat Gomel ve Genel Sekreter Cihangir Soygöl'den oluşan Stratejik Planlama Üst Kurulu kurulmuştur. Kurul, öncelikle 2001–2004 yılları arasında yapılan durum analizi çalışmalarını ele almış, analiz verilerini sınıflandırmış ve bu sınıflandırma çalışması sonucunda Ege Üniversitesi Misyon, Vizyon, İlke-Değer ve Stratejik Amaçlar taslağı oluşturmuştur. Taslak, 05.04.2005 tarihinde Üniversite Senatosuna sunulmuş ve Senato Üyelerinin görüş ve önerileri doğrultusunda son şekli verilerek karara bağlanmıştır.

Senato kararının ardından, Ege Üniversitesi'nde tüm akademik ve idari birimlerin katılımını hedef alan planlama sürecine başlanmıştır. Sürecin ilk aşamasında; Fakülte, Yüksekokul ve Enstitülerde Birim Stratejik Planlama Kurulları oluşturulmuştur. Birimlerde planların uygulanabilirliğini arttırmak amacıyla birim yöneticilerinin de bu sürece katılması sağlanmış ve birim kurullarına gerekli eğitimler verilmiştir.

İkinci aşamada; Fakülte, Yüksekokul, Enstitü, Araştırma ve Uygulama Merkezi ile Daire Başkanlıkları düzeyinde Misyon, Vizyon, Amaç, Hedef ve Faaliyet önerileri alınmıştır. Bu aşamada Strateji Planlama Koordinatörlüğü tarafından tüm birimlere gerekli destek sağlanmıştır.

Sürecin üçüncü aşamasında birimlerden alınan öneriler, Stratejik Planlama Üst Kurulunda ele alınarak hem planlama tekniği açısından, hem de üniversitenin misyonu, vizyonu, stratejik amaçları ve birimlerin swot analizleri doğrultusunda incelenmiştir. Daha sonra birimler planlarını, birim maliyet esaslı olarak bütçelendirmişlerdir.

Sürecin dördüncü aşamasında, birimlerin stratejik planları doğrultusunda EÜ stratejik amaçları, hedef ve faaliyetleri belirlenmiş ve swot analizine son şekli verilmiştir. Belirlenen amaçlar Bilimsel, Eğitsel Stratejik Amaçlar, Kurumsal İlişkilere, Kurumsal Gelişime,

Altyapıya Yönelik Stratejik Amaçlar olmak üzere beş ana başlık altında gruplandırılmış ve her bir stratejik amaç için izleme sistemini destekleyecek performans göstergeleri saptanmıştır.

Stratejik planlama çalışmaları yürütülürken, YÖK, DPT ve Maliye Bakanlığının konuya ilişkin mevzuat ve düzenlemeleri de titizlikle takip edilmiş ve üniversite içerisinde gerekli yapılanmalar tamamlanmıştır. Bu kapsamda Stratejik Planlama Üst Kurulu, YÖK tarafından yükseköğretimde kaliteyi arttırmak amacıyla hazırlanan yüksek öğrenim kurumlarında Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Yönetmeliği uyarınca 25.10.2005 tarihinde oluşturulan EÜ Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu'na dâhil edilmiş ve böylece, üniversitemizde planlama, izleme ve değerlendirme çalışmalarının yürütülmesini destekleyecek alt yapı tamamlanmıştır.

Eylül 2006 da tamamlanan EÜ 2007 – 2009 stratejik planın, DPT'nin 26.05.2006 tarihli “ Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ” gereğince 2008 – 2012 yıllarını kapsayacak şekilde 5 yıllık olarak güncellenmesi çalışmalarına Kasım 2006 da başlanmıştır. Güncelleme çalışmalarında kullanılmak üzere akademisyenlere, öğrencilere, idari çalışanlara ve mezunlara Kasım 2006 da anket uygulanmıştır.

Ocak 2007 de uygulanan anketlerle elde edilen sonuçlar göz önünde bulundurularak EÜ Stratejik Planı 2008 – 2012 yıllarını kapsayacak şekilde 5 yıllık olarak güncellenmiş ve 06.02.2007 tarihli senato toplantısında kabul edilmiştir.

E.Ü Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu Üyeleri

Prof. Dr. Haluk BAYLAS
Prof. Dr. Halil ŞENGONCA
Prof. Dr. Murat GOMEL
Prof. Dr. Nuri BİLGİN
Prof. Dr. Mustafa TÜRKSEVER
Prof. Dr. Taner BAYSAL
Prof. Dr. Erhan KIRTAY
Prof. Dr. Meral ERAL
Prof. Dr. Fazilet SÜKAN VARDAR
Prof. Dr. Feride SAÇAKLIOĞLU
Cihangir SOYGÜL
Öğrenci Temsilcisi

2- EGE ÜNİVERSİTESİ TARİHSEL GELİŞİMİ

Ege Üniversitesi, 20 Mayıs 1955 tarihinde yayınlanan 6595 sayılı kanunla 9 Mart 1956 tarihinde, eğitim-öğretim hayatına başlamıştır.

Ege Üniversitesi'nin ilk fakülteleri, 1955 yılında kurulan Tıp ve Ziraat Fakülteleridir. Aynı öğretim yılı içinde Yüksek Hemşirelik Okulu Açılmıştır.

Sonraki yıllarda hızlı bir gelişim gösteren Ege Üniversitesi 1961 yılında Fen Fakültesini, 1968'de Mühendislik Fakültesi ve Diş hekimliği Fakültesini çağdaş bilimin hizmetine sunmuştur. Bu dönem içerisinde İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi, "İktisadi ve Ticari Bilimler Fakültesi" adı altında Ege Üniversitesi'ne bağlanmıştır.

Güzel Sanatlar Fakültesi, Eczacılık Fakültesi ve Sosyal Bilimler Fakültesi 1976 yılında eğitime başlamıştır. 1977 yılında Gıda Fakültesi, Ege Üniversitesi'nin ikinci tıp fakültesi olarak İzmir Tıp Fakültesi ve Hukuk Fakültesi kurulmuştur. Bu dönemde İktisadi ve Ticari Bilimler Fakültesi ikiye ayrılarak "İşletme" ve "İktisat" Fakülteleri haline dönüşmüştür.

Yaklaşık yirmi yıllık bir zaman diliminde kuruluş sürecini tamamlayan Ege Üniversitesi'nde, değişik tarihlerde birçok yüksekokul ve enstitü açılmıştır. Ege Üniversitesi'nin bazı bölümlerinin genişletilmesiyle Tekstil, Makine, Kimya ve Yer Bilimleri Fakülteleri kurulmuştur.

41 sayılı kanun hükmündeki kararname ile 1982 yılında, o güne kadar bölgenin tek üniversitesi olan Ege Üniversitesi'nin içinden başka bir üniversite, Dokuz Eylül Üniversitesi doğmuş, Ege Üniversitesi'nin kampüs alanı dışındaki fakülte ve yüksekokulları bu üniversiteye devredilmiştir.

Ayrıca, Ege Üniversitesi'nin Ege Bölgesi'nin çeşitli il ve ilçelerine yayılan fakülte ve yüksekokulları, bu illerde kurulan Pamukkale Üniversitesi, Celal Bayar Üniversitesi gibi üniversitelerin ilk fakülte ve yüksekokullarını oluşturmuştur.

Bugün Ege Üniversitesi'ne bağlı 11 Fakülte, 5 Yüksekokul, 7 Meslek Yüksekokulu, 1 Devlet Türk Musikisi Konservatuvarı, 7 Enstitü, 6 Bölüm ve 26 Araştırma ve Uygulama Merkezi vardır. 2005–2006 öğretim yılı itibarıyla, ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde 40.000'i aşkın öğrencisi olan Ege Üniversitesi'nde 3.000'den fazla öğretim elemanı ve yaklaşık 3.500 idari personel bulunmaktadır.

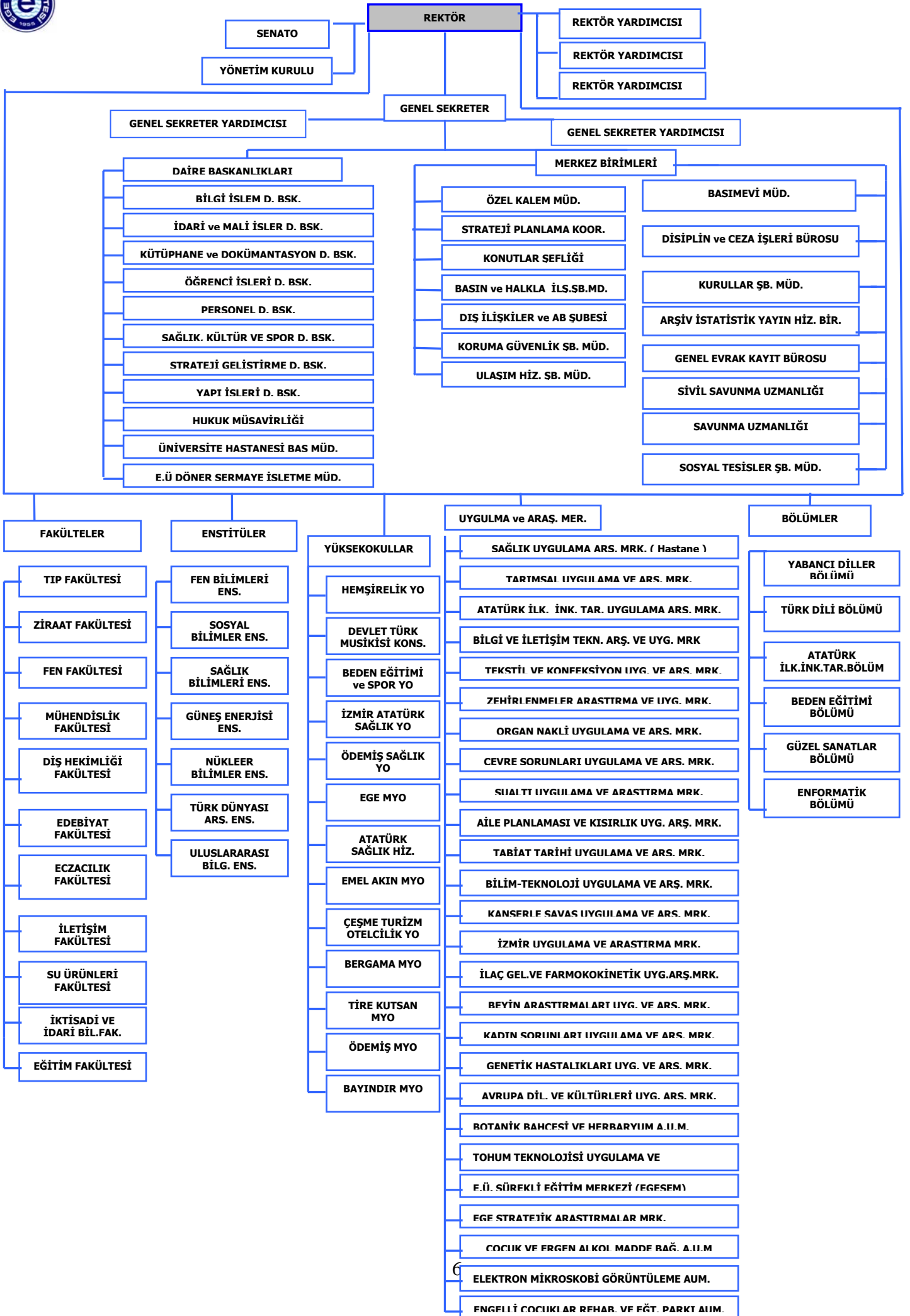
Ödemiş, Bayındır, Bergama, Tire ve Çeşme ilçelerindeki yüksekokul ve meslek yüksekokullarına ait bina ve araziler hariç, esas olarak Bornova'da 3.450 dekarlık bir arazi üzerine kurulmuş olan üniversite kampüsünde; en son teknoloji ile donatılmış modern bir kütüphane ile, kapalı yüzme havuzu, kapalı spor salonu, futbol, basketbol, mini-futbol ve tenis sahaları gibi spor tesisleri ve ayrıca kafeteryalar, satış yerleri, toplum merkezi, alışveriş merkezi, akademik personel için üniversite lokali, konukevi mevcuttur.

Kampüs içinde kongre, seminer, kültür ve sanat etkinlikleri için hizmet veren Kampüs Kültür Merkezi ve kampüs dışında, İzmir kent merkezinde (Konak) Atatürk Kültür Merkezi, Menemen'de Deneme İstasyonu ve Üretme Çiftliği, Kurudağ'da Rasathanesi, Urla'da ve Tuzla'da su ürünleri tesisleri ve Çeşme'de uygulama oteli bulunmaktadır.

Birçok ilke imza atmış, 50 yıllık köklü geçmişe sahip Ege Üniversitesi bugün, Avrupa Birliği Socrates-Erasmus Eğitim Programı ile 3-12 aylık dönemlerde eğitim için Avrupa'ya en fazla öğrenciyi ve öğretim elemanını göndermiş ve Türkiye'deki üniversiteler arasında ilk sırayı almıştır (2004-2005 yılı – 98 öğrenci, 44 öğretim elemanı; 2005-2006 yılı 193 öğrenci, 46 öğretim elemanı). Aynı zamanda, 2006-2007 akademik yılından itibaren New York Eyalet Üniversitelerinden (SUNY) olan Fredonia üniversitesi ile çift diploma programı uygulanmaya başlanmıştır.



3-EGE ÜNİVERSİTESİ ÖRGÜTLENME YAPISI



4- EGE ÜNİVERSİTESİ DURUM ANALİZİ

4.1- YAPILAN ÇALIŞMALAR

- ✓ Senato Araştırması (Ocak 2001) - 325 görüş
- ✓ Parametreler (2000, 2001, 2002, 2003)
- ✓ Öğrenci Anketi (Haziran 2002) - 2182 kişi
- ✓ Edebiyat Fakültesi Anketi / (pilot) (Aralık 2002) - 149 kişi
- ✓ Dış Kurum Anketi (Mart 2003) - 250 kurum temsilcisi
- ✓ Misyon-Vizyon Çalışması (Nisan 2003) - 144 öneri
- ✓ Akademisyen Anketi (Mayıs 2003) - 2116 kişi
- ✓ Ege Üniversitesi Öğrencilerinin Kalite Kavramına Bakışının İncelenmesi (Mayıs 2003) – 1589 kişi
- ✓ Dershane Anketi (Mayıs 2003) - 1246 kişi
- ✓ Kurum Kültürü Araştırması / (pilot) (Mayıs 2004) - 45 kişi
- ✓ İdari Birim SWOT Çalışmaları (Haziran 2004) -265 görüş
- ✓ Akademik Birim SWOT Çalışmaları (Temmuz 2005) - 771 görüş
- ✓ EÜ Paydaş Görüşleri Çalışması (Kasım 2006) – 8856 anket

4.2. PAYDAŞ GÖRÜŞLERİ (Kasım 2006)

4.2.1. Akademisyen Anketi:

a) Üniversitenin çeşitli boyutlarda yeterliliği konusundaki görüşler:

	Ortalama
Eğitim Kalitesi	3,5
Öğrenci Kalitesi	3,2
Öğretim Elemanı Kalitesi	3,5
Bilimsel Kalite	3,3
Fakültenizin / Yüksekokulunuzun Yönetim Kalitesi	3,7
Üniversite Yönetiminin Kalitesi	3,6
Büro Çalışanlarının / İdari Personelin Tutumu	3,5

Çizelge-1: Örneklemdaki akademisyenlerin üniversitenin yeterliliği konusundaki görüşlerinin dağılımı: Çizelgedeki rakamlar, öğretim elemanlarının her bir boyutta 5 puan üzerinden yaptıkları değerlendirmeleri göstermektedir.

b) Akademisyenlerin üç boyutta memnuniyet düzeyleri:

	Ortalama
Bölüm / Program Memnuniyeti	7,7
Fakülte / Y.Okul Memnuniyeti	7,3
Üniversite Memnuniyeti	7,4

Çizelge-2: Örneklemdaki akademisyenlerin dört boyuttaki memnuniyet düzeylerinin dağılımı (maksimum puan 10).

c) Üniversitenin çeşitli hizmet ve olanaklar konusundaki görüşler:

	Ortalama
Sağlık Hizmetleri	3,4
Kütüphane Hizmetleri	3,7
Bilgisayar Hizmetleri	3,5
Kültür - Sanat Olanakları	3,7
Spor Olanakları	3,6
Kampüs ve Bina Olanakları	2,9
Araştırma Olanakları	2,9
Matbaa ve Yayın Olanakları	3,1
Bilimsel Kongrelere Destek	2,6
Üniversite-Toplum İlişkileri	3,1
Üniversite-Sanayi İlişkileri	3,0
Kamu Kurum ve Kuruluşları ile İlişkileri	3,1
Diğer Türk Üniversiteleri ile İlişkileri	3,2
Yabancı Ülke Üniversiteleri ile İlişkileri	3,1
Programların, Yurt İçi Uygunluk Düzeyi	3,7
Programların Yurt Dışı Uygunluk Düzeyi	3,2

Çizelge-3: Örneklemdaki akademisyenlerin, üniversitenin hizmet ve olanakları konusundaki görüşlerin ortalama değerleri (maksimum puan 5).

4.2.2. Öğrenci Anketi:

a) Üniversitenin çeşitli boyutlarda yeterliliği konusundaki görüşler:

	Ortalama
Eğitim Kalitesi	3,3
Yabancı Dil Eğitimi Kalitesi	2,4
Öğrenci Kalitesi	3,0
Öğretim Elemanı Kalitesi	3,4
Fakültenizin / Yüksekokulunuzun Yönetim Kalitesi	3,2
Üniversite Yönetiminin Kalitesi	3,0
Büro Çalışanlarının / İdari Personelin Tutumu	2,8

Çizelge-4: Örneklemden öğrencilerin üniversitenin yeterliliği konusundaki görüşlerinin dağılımı (Çizelgedeki rakamlar, öğrencilerin her bir boyutta 5 puan üzerinden yaptıkları değerlendirmeleri göstermektedir.)

b) Öğrencilerin üç boyutta memnuniyet düzeyleri:

	Ortalama
Bölüm Memnuniyeti	6,8
Fakülte / Y.Okul Memnuniyeti	6,1
Üniversite Memnuniyeti	7,2

Çizelge-5: Örneklemden öğrencilerin üç boyuttaki memnuniyet puanlarının dağılımı (maksimum puan 10).

c) Üniversitenin çeşitli hizmet ve olanaklar konusundaki görüşler:

	Ortalama
Sağlık Hizmetleri	3,2
Kütüphane Hizmetleri	3,7
Bilgisayar Hizmetleri	2,9
Beslenme Hizmetleri	2,9
Kampus ve Binaların Fiziksel Olanakları	2,9
Rehberlik- Psikolojik Danışmanlık Hizmeti	2,5
Öğrenci İşleri Hizmetleri	2,8
Danışman Öğretim Üyesi Hizmetleri	3,0
Yurt Olanakları	2,5
Kültür – Sanat Olanakları	3,0
Spor Olanakları	3,2
Yabancı Ülke Üniversiteleri ile İlişkileri	2,8
Öğretim Elemanları ile İlişkiler	3,2

Çizelge-6: Örneklemdaki öğrencilerin, üniversitenin hizmet ve olanakları konusundaki görüşlerinin ortalama değerler (maksimum puan 5).

4.2.3. İdari Çalışan Anketi:

a) Üniversitenin çeşitli boyutlarda yeterliliği konusundaki görüşler:

	Ortalama
İdari Personel Kalitesi	3,3
Fakülte / Yüksekokul /Dairenin Yönetim Kalitesi	3,6
Üniversite Yönetiminin Kalitesi	3,5
Atama ve Terfide Liyakate Uygunluk	3,0
Çalışma Arkadaşlarıyla İlişkiler	4,1
Amirlerle İlişkiler	4,1
Öğretim Elemanları ile İlişkiler	3,8

Çizelge-7: Örneklemdaki idari çalışanları üniversitenin yeterliliği konusundaki görüşlerinin dağılımı (maksimum puan 5).

b) İdari çalışanların iki boyutta memnuniyet düzeyleri:

	Ortalama
Fakülte / Daire Memnuniyeti	7,1
Üniversite Memnuniyeti	6,8

Çizelge-8: Örneklemdaki idari personelin iki boyuttaki memnuniyet düzeylerinin dağılımı (maksimum puan 10).

c) Üniversitenin çeşitli hizmet ve olanaklar konusundaki görüşler:

	Ortalama
Sağlık Hizmetleri	3,3
Bilgisayar Olanakları	3,3
Kültür-Sanat Olanakları	3,3
Spor Olanakları	3,2
Kampus ve Binaların Fiziksel Olanakları	3,0
Kişisel Gelişime Yönelik Eğitim Olanakları	2,8
Hizmet İçi Eğitim Olanakları	2,9

Çizelge-9: Örneklemdaki idari çalışanlarını üniversitenin hizmet ve olanakları konusundaki görüşlerin dağılımı (maksimum puan 5).

4.2.4. Mezun Öğrenci Anketi:

a) Mezunların iki boyuttaki memnuniyet düzeylerinin dağılımı:

	Memnuniyet Düzeyi
Ege Üniversiteli Olmaktan	8,0
İşimden	7,6

Çizelge – 10: Örneklemdaki mezunların memnuniyet düzeyleri (maksimum puan 10).

b) Mezunların Ege Üniversitesi'nden beklentileri:

- Mezunların bir araya gelmesi için etkinlikler düzenlenmesi
- Mezunlarla iyi bir iletişim ağı kurulması
- İş dünyası ve sanayi kuruluşları ile bağların güçlendirilmesi
- Üniversitenin web sayfasının geliştirilmesi
- Kariyer planlama konusunda mezunlara destek sağlanması

4.3. SWOT ANALİZİ

Sıra No	GÜÇLÜ YÖNLER
	I. Yönetim
G1	Katılımcı yönetim anlayışı
G2	Yönetimle iletişim kolaylığı
G3	Çalışanların yönetime güven duygusu
G4	Yönetimin yeniliklere açıklığı
	II. Eğitim-Öğretim ve Akademik Kadro
G5	Kaliteli eğitim
G6	Eğitim-Öğretim yapılan alan/program çeşitliliği
G7	Eğitimde disiplinler arası anlayış
G8	Yabancı dil hazırlık sınıfının bulunması
G9	ÖYP (Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı) yürütme
G10	Eğitimde başarı düzeyinin yüksekliği
G11	Akademik kadronun gücü/kalitesi
G12	Akademisyenlerin kurumsal bağlılıkları
G13	Yurtiçi ve yurtdışı kaynaklardan destekli bilimsel projelerdeki artış
G14	Ege Üniversitesi'nin 50 yıllık deneyim ve birikimi
	III. Altyapı, Çalışma Ortamı ve Koşulları
G15	Altyapı ve bina ihtiyaçlarının büyük oranda karşılanmış olması
G16	Sağlık ve spor tesislerinin zenginliği
G17	İki büyük kültür merkezi ve çok sayıda konferans salonu bulunması
G18	Bilgi erişim olanaklarının ve elektronik bilgi kaynaklarının zenginliği
G19	Çalışanlar arasında ilişki ve iletişimin niteliği
G20	Çalışma mekânlarında fiziksel koşulların uygunluğu
	IV. Üniversite-Sanayi-Toplum İlişkileri
G21	Kamu kuruluşları ve özel sektörle ilişkilerin niteliği
G22	Yerel yönetimler ve STK'larla yakın ilişki ve işbirliği
G23	Halk eğitim programları düzenlenmesi ve yürütülmesi
G24	Kültür Merkezlerimizin İzmir'in kültürel hayatına katkısı

	V. Avrupa Birliği ve Diğer Ülkelerle İlişkiler
G25	Türk üniversiteleri arasında AB ülkeleriyle öğrenci değişiminde liderlik
G26	SOKRATES/ERASMUS kapsamındaki ilişkilerde canlılık
G27	AB projelerinde mevcut deneyim, bilgi birikimi ve yüksek başarı düzeyi
G28	Yurt dışı üniversitelerle ilişkide kurumsal anlamda uzmanlaşmış ilk kurum olma
	VI. Ege Üniversitesi'nin İmajı ve Paydaşların Memnuniyeti
G29	Dış kurum ve kuruluşlar gözünde olumlu imaja sahip olma
G30	Toplumca tanınırlık
G31	Öğrencilerin Ege Üniversitesi'nde olmaktan memnuniyetinin yüksekliği
G32	Akademisyenlerin üniversite, fakülte ve bölümlerinden memnuniyeti
G33	Çalışanların yaptıkları işten ve yönetimden memnuniyeti
	ZAYIF YÖNLER
	I. Yönetim
Z1	Bürokratik işleyişin yavaşlığı
Z2	Üniversite makro planının ve uzun süreli planlama kültürünün eksikliği
Z3	Paydaşlara yönelik sistematik bir geri bildirim olmaması
Z4	Performans değerlendirme sisteminin bulunmaması
Z5	Norm kadro uygulamasına geçilememesi
Z6	Üniversite personeline yönelik hizmet içi eğitim imkânlarının azlığı
Z7	Kurum kültürünün tüm birimlerde hayata geçirilememesi
	II. Kaynak ve Olanakların Düzeyi ve Kullanımları
Z8	Üniversitenin mali kaynaklarının yetersizliği
Z9	Araştırma ve kongrelere katılıma yönelik parasal desteklerin yetersizliği
Z10	Öğrencilerin sağlık, beslenme ve spor hizmetlerinden yararlanma düzeyinin düşüklüğü
Z11	Bilimsel kitap ve periyodik alımının sınırlılığı
	III. Eğitim-Öğretim ve Akademik Kadro
Z12	Öğrencilerin yabancı dil düzeylerinin düşüklüğü
Z13	Rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin yetersizliği
Z14	Akademik kadro ihtiyacının büyük ölçüde kendi öğrencilerinden karşılanması
Z15	Genç akademisyenlerin yurtdışı deneyimlerinin olmaması ve onlara bu fırsatın

	yeterince sağlanamaması
Z16	Yardımcı öğretim elemanı sayısının görece azlığı
Z17	Bazı birimlerde, üniversite dışı kaynaklardan proje desteği sağlamaya yönelik çabalarının yetersizliği
	IV. Toplum ve Paydaşlarla İlişkiler
Z18	Üniversitenin dışa açılma anlayışının tüm birimlere yansımamış olması
Z19	Mezunlarla düzenli ve sürekli ilişkilerin bulunmaması
Z20	Üniversitenin geniş topluma ve ilgili kesimlere tüm yönleriyle yeterince tanıtılmamış olması
	FIRSATLAR
F1	Türkiye'nin AB'ye üyelik sürecinin işlenmesi
F2	Kamu yönetimi alanında reform çalışmalarının başlatılmış olması
F3	Üniversitenin bulunduğu şehir ve şehrin sunduğu olanaklar
F4	Sanayi ve hizmet sektöründe diplomalı ve sertifikalı iş gücüne olan gereksinimin giderek artması
F5	Üniversite sanayi işbirliğine yönelik eğilimlerin güçlenmesi
F6	Sanayi Ar-Ge projelerine verilen ulusal desteklerin artması
F7	Dış kaynaklı projelerde multidisipliner yaklaşımların beklenmesi
	TEHDİTLER
T1	Üniversite sayısının hızla artması nedeniyle mali kaynaklarda azalma
T2	Üniversitelerin mali ve idari açıdan özerk olmaması
T3	Ortaöğretimde kalitenin düşmesi
T4	Bilimsel ilerleme ölçütlerinin gerçekçi ve yeterli olmaması
T5	Kurumlarda kolaycılığın yerleşmesi, bireysel çıkarıcılığın öne çıkması
T6	Üniversite-Sanayi işbirliğini sağlayan ara kurumların bulunmaması
T7	Kamu bütçe sisteminin zorlukları
T8	Üniversiteyi doğrudan veya dolaylı olarak ilgilendiren hazırlıksız yasal düzenlemeler

5. EGE ÜNİVERSİTESİ MİSYONU– VİZYONU–DEĞERLERİ- İLKELERİ

MİSYON

Evrensel ölçekte bilgi üreterek, bilim dünyasına katkıda bulunmak; ülke ve dünya gerçeklerine duyarlı, kültürel olarak donanımlı, araştırmacı ve üretici bireyler yetiştirmek; bölgesel, ulusal ihtiyaçlar temelinde toplumun yaşam kalitesinin yükselmesine çalışmak.

VİZYON

Ulusal ve uluslar arası bilim ve teknoloji dünyası ile örgütsel bağları gelişmiş, kurumsal kültürü ve kimliği güçlü, dünyadaki nitelikli üniversiteler ile eşdeğer bir eğitim ve araştırma kurumu olmak.

DEĞERLER

- Bilimsellik
- Evrensellik
- Toplumsal Yararlılık
- Çağdaşlık
- Yenilikçilik ve Yaratıcılık
- Katılımcılık
- Güvenilirlik

İLKELER

- Eğitimde kaliteyi gözetmek
- Araştırmacılığı teşvik etmek
- Akademik liyakat ve başarıya önem vermek
- Evrensel değerlere ve insan haklarına saygılı olmak
- Etik anlayışa sahip olmak
- Ulusallıkla evrenselliği birlikte düşünmek
- Çevreye duyarlı olmak
- Gelişime açık bir yönetim politikası izlemek
- Kaynakları etkin kullanmak
- Yönetimde adil ve tutarlı olmak
- Özgürlük ile disiplini birlikte gözetmek

6- EGE ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK AMAÇLARI

EG.1. BİLİMSEL STRATEJİK AMAÇLAR

- EG.1.1. Araştırma Faaliyetlerini Geliştirmek
- EG.1.2. Yayınların Sayısını ve Niteliğini Arttırmak
- EG.1.3. Bilimsel Toplantılar Düzenlemek ve Katılımı Teşvik Etmek

EG.2. EĞİTSEL STRATEJİK AMAÇLAR

- EG.2.1. Lisans Eğitiminin Kalitesini Arttırmak
- EG.2.2. Lisans Üstü Eğitime Ağırlık Vermek
- EG.2.3. Nitelikli Öğretim Üyesi Yetiştirmek
- EG.2.4. Interdisipliner Programlar Yürütmek
- EG.2.5. Meslek Yüksek Okulları Eğitim Programlarını, Toplum İhtiyaçlarına Göre Sürekli Yenilemek ve Geliştirmek
- EG.2.6. AB Eğitim Programlarına Entegre Olmak

EG.3. KURUMSAL İLİŞKİLERE YÖNELİK STRATEJİK AMAÇLAR

- EG.3.1. Yurt İçi ve Yurt Dışı Üniversiteler İle İşbirliğini Geliştirmek
- EG.3.2. Sanayi İle İşbirliğini Geliştirmek
- EG.3.3. Mezuniyet Sonrası Öğrenci-Üniversite Bağlarını Geliştirmek
- EG.3.4. Üniversite -Toplum İlişkilerini Güçlendirmek
- EG.3.5. Halka Yönelik Ürün/Hizmetleri Nicelik ve Nitelik Yönünden Geliştirmek
- EG.3.6. Bölgesel Kalkınmaya Katkıda Bulunacak Proje ve Araştırmaları Teşvik Etmek

EG.4. KURUMSAL GELİŞİME YÖNELİK STRATEJİK AMAÇLAR:

- EG.4.1. Ege Üniversitesinin Kurum Kültürünü ve Kimliğini Geliştirmek
- EG.4.2. Eğitim Danışmanlığı ve Rehberlik Hizmetlerine Ağırlık Vermek
- EG.4.3. Etkin Bir İdari Yapı Kurmak

EG.5. ALTYAPIYA YÖNELİK STRATEJİK AMAÇLAR:

EG.5.1. Üniversite Alt Yapısını Geliştirmek

EG.5.2. Kampüsü 24 Saat Aktif Hale Getirmek

EG.5.3. E-Üniversite Yapılarını Geliştirmek

7- EGE ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLAN HEDEF VE FAALİYETLERİ

EG.1. BİLİMSEL STRATEJİK AMAÇLAR

EG.1.1. Araştırma Faaliyetlerini Geliştirmek

HEDEF 1: 2012 yılı sonuna kadar AB ve diğer yurtdışı kaynaklardan yararlanarak üretilen projelerin % 100 arttırılması ve AB araştırma projelerinin kriterlerine entegre olunması.

FAALİYET 1: AB projeleri için ilişkiler kurmak.

FAALİYET 2: AB Fonları tarafından desteklenen projeler üretilmesine destek vermek.

FAALİYET 3: AB mesleki eğitim projesi için başvuruda bulunulmasını sağlamak.

FAALİYET 4: Projeler konusunda destek hizmeti sunacak bir büro oluşturmak.

FAALİYET 5: Proje hazırlama teknikleri ve projelere katılım konusunda AB uzmanları ve üniversitemiz deneyimli elemanları tarafından verilecek bilgilendirme toplantıları düzenlenmesine destek vermek.

FAALİYET 6: Proje önerileri hazırlamak ve ilgili destekleyici kaynaklara sunmak.

HEDEF 2: 2012 yılı sonuna kadar geliştirilen TÜBİTAK eğitim projelerinin sayısının % 50 arttırılması

FAALİYET 1:TÜBİTAK genç araştırmacı yetiştirme projesi için başvuruda bulunulmasını sağlamak.

FAALİYET 2:TÜBİTAK AR - GE projelerine başvuruda bulunulmasını sağlamak.

HEDEF 3: 2012 yılı sonuna kadar DPT projeleri sayısının 3 katına çıkarılması

FAALİYET 1: DPT projeleri başvurusu için öğretim elemanlarına rehberlik etmek.

FAALİYET 2: DPT nezdinde girişimde bulunmak.

EG.1.2. Yayınların Sayısını ve Niteliğini Arttırmak

HEDEF 1: 2012 yılı sonuna kadar ulusal ve uluslararası kurumların desteklediği projelerin yürütülmesi ve projelerden elde edilen bilimsel verilerin ulusal ve uluslararası kamuoyuna sunumunun her yıl % 30 oranında arttırılması

FAALİYET 1: Sonuçlanan projelerden elde edilen bilimsel neticeleri yurt içi ve yurt dışı bilimsel toplantılarda sunulmasını teşvik etmek.

FAALİYET 2: Sonuçlanan projelerden elde edilen bilimsel neticeleri yurt içinde ve uluslararası endekslerce taranan dergilerde yayınlanmasını teşvik etmek.

HEDEF 2: 2012 yılı sonuna kadar uluslararası bilimsel standartta yayınların her yıl %25 oranında arttırılması

FAALİYET 1: SCI-SSCI kapsamındaki dergilerde yapılan yayın sayısını arttırmak

FAALİYET 2: Uluslararası hakemli dergilerde yapılan yayın sayısını arttırmak.

FAALİYET 3: Uluslararası standarttaki ulusal hakemli dergilerde yapılan yayın sayısını arttırmak.

FAALİYET 4: Ulusal ve uluslararası bilimsel toplantılara bildirili olarak katılmayı teşvik etmek

FAALİYET 5: Bilimsel yayın hazırlama teknikleri seminerleri düzenlemek.

FAALİYET 6: Her yılın başında yapılacak Akademik Kurul toplantılarında öğretim elemanlarının yayın performanslarına ilişkin değerlendirmeler yapılmasını teşvik etmek.

EG.1.3. Bilimsel Toplantılar Düzenlemek ve Katılımı Teşvik Etmek

HEDEF 1: 2012 yılı sonuna kadar öğretim üyelerimizin ve öğretim yardımcılarımızın bilimsel aktivite katılımlarının % 30 oranında arttırılması.

FAALİYET 1: Yurt içi ve yurt dışı bilimsel etkinlikleri duyurmak.

FAALİYET 2: Kurumların çeşitli fonlarından bilimsel aktivitelere katılım için fon ayırmak ve maddi destek sağlamak.

FAALİYET 3: Öğretim elemanlarının yılda en az bir kez uluslar arası bilimsel toplantılara katılımını sağlanmak.

HEDEF 2: Ulusal ve uluslararası düzeyde düzenlenen bilimsel toplantı sayısının 2012 yılı sonuna kadar % 30 arttırılması.

FAALİYET 1: Ulusal ve uluslararası düzeyde kuruluşlarla işbirliği yapıp; bu birimlerden konuşmacı davet edilmesini ve ortak toplantılar yapılmasını teşvik etmek.

FAALİYET 2: Yapılan toplantılara maddi destek sağlamak.

FAALİYET 3: Verilen bilimsel desteklerin tanıtımını yapmak.

EG.2. EĞİTSEL STRATEJİK AMAÇLAR:

EG.2.1. Lisans Eğitiminin Kalitesini Arttırmak

HEDEF 1: 2012 yılı sonuna kadar Ege Üniversitesi'ndeki tüm dersler için değerlendirme kriterlerinin oluşturulması.

FAALİYET 1: Öğrencilere ders değerlendirme anketi uygulamak.

FAALİYET 2: Öğretim üyelerine derslerin yeterliliği ile ilgili anket uygulamak.

HEDEF 2: Uygulamalı eğitime ağırlık verilmesi yönünde yapılan protokollerin 2012 yılı sonuna kadar 2 katına çıkarılması.

FAALİYET 1: Bölgede bulunan eğitime destek verebilecek kamu ve özel kuruluşları tespit etmek.

FAALİYET 2: Bu kuruluşlar ile protokollerini oluşturup imzalamak.

HEDEF 3: 2012 yılı sonuna kadar tüm ders içeriklerinin uluslararası ve ulusal eğitim programlarına uygun olarak güncellenmesi.

FAALİYET 1: Ulusal ve uluslararası eğitim kurumlarındaki var olan durumu ele almak ve bu doğrultuda ders içeriklerini güncellemek.

FAALİYET 2: Ders içeriklerinin elektronik ortamda sunulması için gerekli teknik donanımı temin etmek.

HEDEF 4: 2012 yılı sonuna kadar yabancı üniversitelerle ortak olarak yürütülen lisans eğitimi programı sayısının 5'e çıkarılması.

FAALİYET 1: Üniversitelerle protokoller imzalamak.

FAALİYET 2: Ortak eğitim için ders programları düzenlemek ve yürütmek.

FAALİYET 3: İşbirliği yapılan üniversite ve program sayısını arttırmak için çalışmalar yapmak.

HEDEF 5: 2012 yılı sonuna kadar Tıp eğitiminde mezuniyet öncesi eğitim programının tamamının yenilenmesi.

FAALİYET 1: Eğitim programlarını DPT çalışması ve Ulusal Çekirdek Eğitim Programı (ÇEP) çerçevesinde yeniden düzenlemek.

FAALİYET 2: Öğrencilere sosyal, mesleki ve bilimsel konularda Özel Çalışma Modülleri (ÖÇM) hazırlamak ve uygulamak

FAALİYET 3: Hukuk, beceri ve toplum sağlığı konularını dikey koridorlar halinde programa entegre etmek.

FAALİYET 4: Disiplinler arası entegre oturumlar düzenlemek ve gerçekleştirmek.

FAALİYET 5: Yenilenen programda interaktif (İA) yöntemler uygulamak.

FAALİYET 6: Yenilenen program için yeni kaynak materyal ve kılavuzlar hazırlamak.

HEDEF 6: 2012 yılı sonuna kadar lisans eğitimi düzeyinde açılan yan dal ve çift ana dal uygulamalarının sayısının % 40 arttırılması.

FAALİYET 1: Bölümlerin çift ana dal ve yan dal uygulamasını teşvik etme

FAALİYET 2: Öğrencilere bu programları tanıtmak.

HEDEF 7: 2012 yılı sonuna kadar Lisans eğitimi için Uzaktan Eğitim Sistemi'nin kurulması ve geliştirilmesi.

FAALİYET 1: Uzaktan eğitim sisteminin kurulabilmesi için gerekli planlama çalışmalarını yapmak.

FAALİYET 2: Bilgisayar sistemlerinin teknik altyapısını geliştirmek.

FAALİYET 3: Web sayfasını öğrencilere yönelik olarak geliştirmek.

FAALİYET 4: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı biriminin uzaktan eğitim sistemine uygun olarak geliştirilmesini sağlamak.

EG.2.2. Lisans Üstü Eğitime Ağırlık Vermek

HEDEF 1: 2012 yılı sonuna kadar lisansüstü program ve öğrenci sayısının %10 artırılması.

FAALİYET 1: Yeni Lisansüstü programlar açılmasını önermek.

FAALİYET 2: Ülkenin ihtiyaçlarını DPT nezdinde araştırarak, bu doğrultuda programlar açmak.

HEDEF 2: 2012 yılı sonuna kadar İkinci Öğretim çerçevesinde açılan Tezsiz Yüksek Lisans Programı sayısının % 60 artırılması.

FAALİYET 1: Tezsiz Yüksek Lisans programları için ihtiyaç duyulan alanları saptamak üzere araştırma yapmak.

FAALİYET 2: Bölümlerde Tezsiz Yüksek Lisans programları açmak.

FAALİYET 3: Yabancı Dil alanında İkinci Öğretim çerçevesinde kamuya yönelik bir tezsiz yüksek lisans programı açmak.

FAALİYET 4:Yabancı öğrenciler için Tezsiz Yüksek Lisans programı açmak.

FAALİYET 5: Potansiyel lisansüstü öğrencilere tanıtım faaliyetleri yapmak.

FAALİYET 6: Lisansüstü öğrencileri farklı burs kaynaklarından haberdar etmek ve yönlendirmek.

HEDEF 3: 2012 yılı sonuna kadar tıpta uzmanlık eğitim programlarının anabilim dalları için yeniden yapılandırılması.

FAALİYET 1: Akreditasyon için başvuruda bulunmak.

FAALİYET 2: Tüm Ana Bilim Dallarının eğitim verebilecekleri optimum uzmanlık öğrencisi sayısını belirlemek.

FAALİYET 3: Uzmanlık eğitim programının uzmanlık derneklerinin belirlediği eğitim programları çerçevesinde yeniden düzenlemek.

FAALİYET 4: Derslerin değişen gereksinimler dikkate alınarak yenilenmesine yönelik çalışmalar yapmak.

HEDEF 4: Tez aşamasına gelen lisansüstü öğrencisine verilen proje desteğinin 2012 yılı sonuna kadar her yıl % 5 arttırılması.

FAALİYET 1: Ulusal proje kaynaklarına (E.Ü., DPT, TÜBİTAK, Sanayi, Sivil Toplum Örgütleri vb) başvuruda bulunmak.

FAALİYET 2: Uluslararası proje kaynaklarına (AB, NATO, DAAD, BC, Fullbright vb.) başvuruda bulunmak.

HEDEF 5: 2012 yılı sonuna kadar yabancı öğrenciler için açılan lisansüstü programların geliştirilmesi ve sayısının % 40 oranında arttırılması.

FAALİYET 1: Yabancı öğrenciler için açılacak lisansüstü programlar için bölümleri teşvik etmek

FAALİYET 2: Yeni laboratuvarlar oluşturmak

FAALİYET 3: Programların yurt dışında tanıtımını yapmak

HEDEF 6: 2012 yılı sonuna kadar Lisansüstü eğitim programlarının tanıtılması amacıyla yapılan etkinliklerin iki katına çıkarılması

FAALİYET 1: Tanıtım etkinliklerini teşvik etmek.

FAALİYET 2: Lisansüstü programları üniversite son sınıf öğrencilerine tanıtmak için broşür hazırlamak ve geliştirmek

FAALİYET 3: Açılan lisansüstü programları internetten etkin şekilde duyurmak

FAALİYET 4: Yurtdışında lisansüstü eğitim/tanıtım fuarlarına katılmak

HEDEF 7: 2012 yılı sonuna kadar Lisansüstü eğitimi için Uzaktan Eğitim Sistemi'nin kurulması ve geliştirilmesi.

FAALİYET 1: Uzaktan eğitim sisteminin kurulabilmesi için gerekli planlama çalışmalarını yapmak.

FAALİYET 2: Bilgisayar sistemlerinin teknik altyapısını geliştirmek.

FAALİYET 3: Web sayfasını öğrencilere yönelik olarak geliştirmek.

FAALİYET 4: Enstitülerin uzaktan eğitim sistemine uygun olarak geliştirilmesini sağlamak.

EG.2.3. Nitelikli Öğretim Üyesi Yetiştirmek

HEDEF 1: 2012 yılı sonuna kadar ulusal ve uluslar arası üniversitelerden alanında uzmanlaşmış bilim adamlarıyla bilgi alışverişinin sağlanması

FAALİYET 1: Yurt içindeki ve yurt dışındaki üniversitelerle, araştırma enstitüleriyle akademik değişim protokolleri oluşturmak.

FAALİYET 2: Alanında uzmanlaşmış yerli-yabancı bilim adamlarını seminer ve eğitim kursları vermek üzere üniversitemize davet etmek.

HEDEF 2: 2012 yılı sonuna kadar uluslararası değişim ya da araştırmacı yetiştirme programları çerçevesinde araştırmacıların görevlendirilmesinin sağlanması

FAALİYET 1: Anlaşma yapılan üniversiteler ile öğretim elemanı değişimini gerçekleştirmek.

HEDEF 3: 2012 yılı sonuna kadar öğretim elemanlarının araştırma konuları ile ilgili olarak, kısa süreli araştırma, kurs, kongre-seminer katılımı vb. amaçlarla yurt dışına gönderilmesi

FAALİYET 1: Alanında öncü uluslararası kuruluşlarla iletişime geçmek.

FAALİYET 2: Araştırma konuları ile ilgili uluslararası kongre, sempozyum ve konferans takvimlerini çıkarmak.

HEDEF 4: 2012 yılı sonuna kadar öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP)'na kayıtlanan ve başarı ile mezun olan öğrenci sayısının her yıl mevcut kontenjan sayısı kadar artırılması

FAALİYET 1: Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP)'na kayıtlanan öğrenci sayısını arttırmaya yönelik çalışmalar yapmak.

FAALİYET 2: Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP)'na katılan üniversite ve öğrenci sayısını arttırmaya yönelik çalışmalar yapmak.

FAALİYET 3: Üniversitemizdeki bilim alanlarını arttırmak.

HEDEF 5: 2012 yılı sonuna kadar akademik yükseltme kriterlerinin AB üniversiteleri kriterlerine %70 oranında uyumlaştırılması

FAALİYET 1: Akademik yükseltme kriterlerini AB üniversiteleri kriterlerini baz alarak gözden geçirmek ve yenilemek için öneri hazırlamak.

FAALİYET 2: Yeni kriter önerilerini Senatoya sunmak.

EG.2.4. Interdisipliner Programlar Yürütmek

HEDEF 1: 2012 yılı sonuna kadar teknoloji ve bilimdeki gelişmelerle uyumlu olarak her yıl 1 yeni çalışma alanının etkinleştirilmesi.

FAALİYET 1: Yeni çalışma alanında eğitim-öğretim ve AR-GE faaliyetlerini üstlenecek öğretim elemanı tahsis etmek.

FAALİYET 2: Yeni çalışma alanlarına yönelik proje hazırlamak.

HEDEF 2: 2012 yılı sonuna kadar diğer üniversiteler ve AR-GE çalışmaları yürüten kurumlarla yapılan disiplinler arası işbirliği sayısının % 30 oranında artırılması.

FAALİYET 1: Diğer üniversitelerin ve AR-GE çalışması yürüten kurumların öğretim elemanlarını üniversitemizde seminer, ders vb. vermek üzere davet etmek.

FAALİYET 2: Üniversite öğretim elemanlarını diğer üniversitelere ve AR-GE çalışmaları yürüten kurumlara, seminer, ders vb. vermek üzere görevlendirmek.

FAALİYET 3: Diğer üniversiteler ve AR-GE çalışması yürüten kurum/kuruluşlarla (sivil, özel, kamu, Milli Savunma Bakanlığı), gerek ulusal, gerekse uluslararası proje başvurularında bulunmak.

FAALİYET 4: Multidisipliner kongre düzenlenmesini teşvik etmek

EG.2.5. Meslek Yüksek Okulları Eğitim Programlarını, Toplum İhtiyaçlarına Göre Sürekli Yenilemek ve Geliştirmek

HEDEF 1: 2012 yılı sonuna kadar Sanayi ve ticaret kuruluşlarının ihtiyacına uygun öğrenci yetiştirilmesi için çalışmalar yapılması

FAALİYET 1: Kuruluşların eleman ihtiyaçlarını saptamak.

FAALİYET 2: Kuruluşların ihtiyaçlarına uygun bölümler açmak için YÖK'e öneri götürmek.

FAALİYET 3: Kuruluşların ihtiyaç duydukları yeni alanları belirlemek.

HEDEF 2: 2012 yılı sonuna kadar Üniversite sanayi işbirliği kapsamında MYO programlarının uygulama altyapılarının geliştirilmesi.

FAALİYET 1: Uygulama alt yapısı geliştirilecek programları belirlemek.

FAALİYET 2: Alt yapısı geliştirilecek programlarla ilgili sektördeki uygun şirketleri belirlemek.

FAALİYET 3: Alt yapısı geliştirilecek programlar için finansman sağlamak.

HEDEF 3: MYO mezunlarının işe yerleştirilmelerinin takip edilmesi.

FAALİYET 1: Mezunlar iletişim ofisi'nin izleme sistemine MYO mezunları için özel bir bölüm oluşturmak.

FAALİYET 2: MYO'larda da izleme sistemi kurulmasını teşvik etmek.

EG.2.6. AB Eğitim Programlarına Entegre Olmak.

HEDEF 1: 2012 yılı sonuna kadar uluslararası değişim ya da araştırmacı yetiştirme programları çerçevesinde görevlendirilen araştırmacıların sayısının % 50 arttırılması.

FAALİYET 1: Uluslar arası eğitim kurumları ile işbirliği yaparak, ortak eğitim programları geliştirmek.

FAALİYET 2: Öğretim elemanlarını yurtdışına göndermek.

FAALİYET 3: Anlaşma yapılan üniversiteler ile öğretim elemanı değişimini gerçekleştirmek.

HEDEF 2: 2012 yılı sonuna kadar lisans ve lisansüstü eğitim dahilinde Sokrates ve Erasmus programlarına yönelik üniversite sayısı ve öğrenci kontenjanlarında % 60 artış sağlanması.

FAALİYET 1: Bölümlerce işbirliği yapılacak üniversiteleri belirlemek ve anlaşma imzalanacak olan üniversite sayısını arttırmak.

FAALİYET 2: Kuruluşlarla bağlantıya geçerek protokol imzalamak.

FAALİYET 3: Değişim programlarına katılımı sağlamak üzere bilgilendirme ve yönlendirme toplantıları yapmak ve öğrencilerin bu programlara katılım oranını yükseltmek.

FAALİYET 4: Anlaşma yapılan üniversiteler ile öğrenci değişimini gerçekleştirmek.

HEDEF 3: 2012 yılı sonuna kadar Lisans ve lisansüstü ders içeriklerinin tümünün uluslararası ve ulusal eğitim programlarına uygun olarak güncellenmesi.

FAALİYET 1: Ders programlarının içeriklerini AB normlarına uyumlu hale getirilmesine destek vermek.

HEDEF 4: 2012 yılı sonuna kadar AB normlarına uygun olarak dış değerlendirme ve akreditasyon için gerekli altyapının sağlanması.

FAALİYET 1: Dış değerlendirme için fiziki altyapıyı uygun hale getirmek.

FAALİYET 2: Akreditasyon için fiziki altyapıyı uygun hale getirmek.

FAALİYET 3: Dış değerlendirme ve akreditasyon için gerekli olan sürekli eğitim altyapısını sağlamak.

FAALİYET 4: Dış değerlendirme ve akreditasyon için başvuru yapmak.

E.G.3. KURUMSAL İLİŞKİLERE YÖNELİK STRATEJİK AMAÇLAR

EG.3.1. Yurt İçi Ve Yurt Dışı Üniversiteler İle İşbirliğini Geliştirmek

HEDEF 1: 2012 yılı sonuna kadar Avrupa Birliği üye ülkeleriyle işbirliğinin % 50 artırılması.

FAALİYET 1: Avrupa Birliği üye ülkelerinden nitelikli üniversiteler seçmek ve işbirliği için gerekli prosedürü tamamlamak.

FAALİYET 2: Bölümlerimizi dünya üniversiteleri ile ortak araştırma yapmaları konusunda teşvik etmek.

HEDEF 2: 2012 yılı sonuna kadar ulusal ve Uluslar arası üniversitelerle bilgi alış verişinin % 60 artırılması.

FAALİYET 1: Düzenlenecek toplantılarla ilgili üniversitelerle bağlantıya geçmek.

FAALİYET 2: Paylaşım toplantıları yapmak ve geri bildirimleri değerlendirmek.

FAALİYET 3: Diğer üniversitelerden basılı ve görsel materyaller talep etmek.

HEDEF 3: 2012 yılı sonuna kadar Türkiye'nin gelişmiş üniversitelerinden ve yurtdışındaki üniversitelerden alanında uzmanlaşmış bilim adamları ile bilgi alışverişinin % 30 artırılması.

FAALİYET 1: Yurt içindeki ve yurt dışındaki üniversitelerle akademik değişim protokolleri oluşturmak.

FAALİYET 2: Alanında uzmanlaşmış yerli yabancı bilim adamlarını seminer ve eğitim kursları üzere üniversitemize davet etmek.

HEDEF 4: 2012 yılı sonuna kadar öğretim elemanlarının yurtiçinde ve yurt dışında olmak üzere kısa veya uzun süreli eğitim ve araştırma faaliyetlerine katılımlarının % 60 artırılması.

FAALİYET 1: Yurt içinde ve yurt dışındaki üniversitelerle akademik işbirliği yapmak

FAALİYET 2: İşbirliği yapılan üniversitelerle konferans ve sempozyum düzenlenmesine destek vermek.

EG.3.2. Sanayi İle İşbirliğini Geliştirmek

HEDEF 1: 2012 yılı sonuna kadar Ege Üniversitesi'nin araştırmacı veri tabanının kurulması.

FAALİYET 1: E.Ü. araştırmacı veri tabanı oluşturmak.

HEDEF 2: 2012 yılı sonuna kadar sanayi ile iletişim ağının güçlendirilmesi.

FAALİYET 1: Ulusal ve uluslararası standartlarda hizmet potansiyeline sahip bir medya merkezi kurmak.

FAALİYET 2: Sektör ile işbirliği dâhilinde profesyonel düzeyde danışmanlık hizmeti vermek ve kurumlara yönelik projeler üretmek.

FAALİYET 3: Sektördeki öncü kişi ve kuruluşlar ile istikrarlı bir iletişim kurmak.

FAALİYET 4: Yurtiçi sanayiye uygun proje destek programlarının tanıtımını yapmak.

FAALİYET 5: Öğrenciler ile sanayi kuruluşları arasındaki iletişimin artırılması için Kariyer Günleri düzenlemek.

HEDEF 3: 2012 yılı sonuna kadar sanayi kuruluşları ile ortak olarak düzenlenen seminer, kurs v.b. sayısının % 60 artırılması.

FAALİYET 1: Sanayi kuruluşları ile birlikte lisansüstü eğitime yönelik seminer, kurs, teknik gezi, sanayi sergisi ve bilgilendirme toplantıları düzenlenmesine destek vermek.

HEDEF 4: 2012 yılı sonuna kadar ilgili sanayi kuruluşu veya firma desteği ile gerçekleştirilen patent ve faydalı model başvuru sayısının % 20 artırılması.

FAALİYET 1: Sanayi kuruluşu ve/veya firmalarla patent ve faydalı model başvurusu için ortak proje çalışmaları yapmak.

HEDEF 5: 2012 yılı sonuna kadar Üniversitemiz laboratuvar alt yapısının bölgedeki sanayi kuruluşlarının analiz ihtiyacını tümüyle karşılayabilecek düzeye getirilmesi.

FAALİYET 1: Bölgedeki kuruluşlarca ihtiyaç duyulan analizleri belirlemek.

FAALİYET 2: Belirlenmiş ihtiyaçlara göre laboratuvarlardaki eksiklikleri gidermek.

HEDEF 6: Üniversite Sanayi İşbirliği kapsamında işbirliği yapılan kurum ve şirketlerde EDÖ (Endüstriye Dayalı Öğretim) çalışması yapan öğrenci ve EDA (Endüstriye Dayalı Araştırma) çalışması yapan Öğretim Elemanı sayısının 2012 yılı sonuna kadar her yıl % 20 arttırılması.

FAALİYET 1: Üniversite sanayi işbirliği yapılan kurumlarda öğrencilerimizin EDÖ çalışmalarını yapmalarını sağlamak.

FAALİYET 2: Üniversite sanayi işbirliği yapılan kurumlarda Öğretim Elemanlarımızın EDA çalışmalarını yapmalarını sağlamak.

HEDEF 7: 2012 yılı sonuna kadar Sağlık sektörüyle farklı alanlarda işbirliğini geliştirici faaliyetlerin düzenlenmesi

FAALİYET 1: İlaç Sanayi'nin gereksinim duyduğu araştırma konularında danışmanlık, eğitim hizmetleri projeleri oluşturmak.

FAALİYET 2: Toplum sağlığını ilgilendiren Farmasötik Toksikoloji alanında, ilgili kurum ve kesimlere danışmanlık hizmeti vermek.

EG.3.3. Mezuniyet Sonrası Öğrenci-Üniversite Bağlarını Geliştirmek

HEDEF 1: Mezuniyet sonrası üniversite-mezun ilişkilerini güçlendirecek Mezunlar İletişim Ofisi'nin yapılandırılması ve 2012 yılı sonuna kadar mezunların % 50'sine ulaşılması.

FAALİYET 1: Mezunlar İletişim Ofisini mekânsal açıdan ve yeterli personeli ile yapılandırmak.

FAALİYET 2: Ulaşılabilen en eski mezun verisine ulaşmak.

FAALİYET 3: Hedef kesime yönelik olarak kurum kültürünü öne çıkaracak konferans, seminer, panel, söyleşi, toplantı, vb. faaliyetler düzenleyerek tanıtım ve bilgi verici sunumlar yapmak ve işbirliklerini gerçekleştirmek.

FAALİYET 4: Mezunlar derneğine üyeliği teşvik etmek için çalışmalar yapmak.

HEDEF 2: 2012 yılı sonuna kadar Mezunlarımızın takip edilmesi ve geri besleme mekanizmalarının geliştirilmesi.

FAALİYET 1: Üniversitemiz web sayfasında kariyer servisi oluşturmak.

FAALİYET 2: Üniversitemiz web sayfasında mezunlar sayfası oluşturmak.

FAALİYET 3: Kariyer Geliştirme Bürosu'nun son sınıf öğrencilerine ulaşmasını sağlamak.

HEDEF 3: 2012 yılı sonuna kadar Mezuniyet sonrası öğrenci-üniversite bağlarını geliştirmek amacıyla düzenlenen "Mezunlar Günü" ne katılımın artırılması.

FAALİYET 1: Mezun adres ve telefonlarını içeren iletişim listesini güncellemek.

FAALİYET 2: Katılımı özendirici faaliyetler düzenlemek.

FAALİYET 3: Üniversite web sitesine mezunların üye olacağı ve forum bölümünün yer alacağı bir link yerleştirmek.

EG.3.4. Üniversite -Toplum İlişkilerini Güçlendirmek

HEDEF 1: 2012 yılı sonuna kadar toplumun beden ve ruh sağlığının geliştirilmesine yönelik resmi, özel ve gönüllü kuruluşlarla geliştirilen ortak projelerin sayısının % 100 artırılması.

FAALİYET 1: Kuruluşlarla bağlantıya geçerek projeler geliştirmek.

HEDEF 2: 2012 yılı sonuna kadar İlk ve orta öğretim kurumlarının düzenlediği bilimsel ve kültürel etkinliklerde Üniversitenin tanıtılması.

FAALİYET 1: İlk ve orta öğretim kurumlarının düzenleyeceği bilim şenliklerinin tarihlerini izlemek.

FAALİYET 2: Bilim şenliklerine gönderilecek temsilcileri belirlemek.

FAALİYET 3: Kuruluşlarla projeler üretmek.

HEDEF 3: 2012 yılı sonuna kadar meslek odaları, sivil toplum örgütleri ve yerel yönetimler ile gerçekleştirilen karşılıklı desteğin % 40 artırılması.

FAALİYET 1: Meslek odaları ve sivil toplum örgütlerinin düzenleyeceği etkinliklerde aktif rol oynamak.

FAALİYET 2: Üniversitemizde gerçekleştirilecek etkinliklerde, meslek odaları ve sivil toplum örgütlerinin aktif rol almasını sağlamak.

FAALİYET 3: Bölümlerimizi STK'larla ortak araştırma yapmaları konusunda teşvik etmek ve öneriler almak.

HEDEF 4: 2009 yılı sonuna kadar yörenin ihtiyacına yönelik 20 adet etkinlik düzenlenmesi.

FAALİYET 1: 10 adet mesleki eğitim kursu açmak.

FAALİYET 2: 10 adet konferans, panel ve seminer düzenlenmesine destek vermek.

HEDEF 5: 2009 yılı sonuna kadar Ege Üniversitesi dışına yönelik Türk kültürünü tanıtıcı olarak düzenlenen etkinliklerin sayısının % 20 arttırılması.

FAALİYET 1: Yabancılara Türkçe kursları düzenlemek.

FAALİYET 2: Türklere yabancı dil (Rusça, Çince, Yunanca) kursları düzenlemek.

FAALİYET 3: Türkiye'yi tanıtıcı kültürel, sanatsal etkinlikler ve geziler düzenlemek.

HEDEF 6: 2012 yılı sonuna kadar Halkın Üniversitesi Çalışması alanında her yıl 8 adet destekleyici faaliyetin gerçekleştirilmesi.

FAALİYET 1: Her bir çalışma grubundan en az 1 proje önerisini almak ve incelemek.

FAALİYET 2: Çalışma gruplarından gelen faaliyet önerilerini gerçekleştirmek ve izlemek.

FAALİYET 3: Çalışma grupları faaliyetlerine kaynak desteği sağlamak.

EG.3.5. Halka Yönelik Ürün/Hizmetleri Nicelik Ve Nitelik Yönünden Geliştirmek

HEDEF 1: 2012 yılı sonuna kadar Üniversite sanayi işbirliği kapsamında döner sermaye çalışmaları ile mal ve hizmet üretmeye yönelik çalışmalarda bulunulması

FAALİYET 1: Uygulanabilecek projeler için ortak adaylar belirlemek.

FAALİYET 2: Projeler hazırlamak.

HEDEF 2: 2012 yılı sonuna kadar halka yönelik eğitimler kapsamında verilen “Eğitimcilerin Eğitimi Sertifika Programları”nın her yıl 2 defa açılması.

FAALİYET 1: Eğitimci yetiştirecek eğitimcilere sertifikalı eğitimler vermek.

HEDEF 3: 2012 yılı sonuna kadar Tüm sağlık uygulamaları alanlarında halka doğrudan hizmet götürülmesi.

FAALİYET 1: Oto klinik araç almak ve teknik donanımını sağlamak.

FAALİYET 2: Acil Servis hizmet birimi kurulması için projelendirme çalışmaları yapmak.

FAALİYET 3: Aile Planlaması alanında Faz-III çalışmalarında bulunmak.

FAALİYET 4: Toplum sağlığını koruyucu ve yükseltici içerikli konularda STK'lar ile işbirliği yaparak eğitim programları gerçekleştirmek.

HEDEF 4: 2012 yılı sonuna kadar Bölgedeki tarıma dayalı sanayinin beklenti ve ihtiyaç analizinin yapılması ve çiftçilerin eğitilmesi.

FAALİYET 1: Tarıma dayalı sanayi kuruluşlarının ihtiyaç analizlerini yapmak.

FAALİYET 2: Çiftçi eğitimine yönelik konuları belirlemek ve eğitimleri düzenlemek.

HEDEF 5: 2012 yılı sonuna kadar Üniversitemiz Hastanesi'nden memnuniyet oranının % 90'a çıkarılması.

FAALİYET 1: Sağlık Hizmeti sunduğumuz kamu kurumları ile işbirliği alanlarını arttırmak, bürokratik engelleri azaltmak.

- FAALİYET 2:** Meslek örgütleri ile işbirliği halinde, sağlıkla ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile eşgüdüm sağlanması için eğitim programları yürütmek, danışmanlık ve rehberlik yapmak, hizmet üretmek.
- FAALİYET 3:** Olağan dışı durumlar için ilgili kamu kurum ve kuruluşlarla işbirliği halinde sağlık hizmetlerini planlamak ve eğitim sağlamak.
- FAALİYET 4:** Sağlık ile ilgili "Merkez"lerin yönetim yapısını yeniden değerlendirmek.
- FAALİYET 5:** Çalışan Değerlendirme ve Tatmin Anketi, Hasta Tatmin Anketi yapmak.

HEDEF 6: 2012 yılı sonuna kadar halka yönelik hizmet kapasitesinin % 30 artırılması yönünde yeni kaynakların yaratılması.

- FAALİYET 1:** Ürün, üretim ve hizmetlerde çeşitlendirme yapmak, yeni üretim alanları tesis etmek ve bazı laboratuvar ve işletmelerin akreditasyonu için başvuruya hazır hale gelmek.
- FAALİYET 2:** Özel sektörden potansiyel sponsor olarak yararlanabilmek için projeler üretmek.
- FAALİYET 3:** Fakültelerin ve bölümlerin tesisleri ile alanlarındaki üretim kapasitesinin artırılması için projeler yapmak ve uygulama planları hazırlamak.
- FAALİYET 4:** Danışmanlık, protokol, test, tescil, analiz, deneme, rapor vb. hizmetlerini arttırmak.

EG.3.6. Bölgesel Kalkınmaya Katkıda Bulunacak Proje Ve Araştırmaları Teşvik Etmek

HEDEF 1: 2012 yılı sonuna kadar ülke içindeki kurumlar ve sektörler ile olan ilişkilerin % 30 oranında artırılması ve projelerin yürürlüğe konulması.

- FAALİYET 1:** Ülkenin ve bölgenin öncelikli tarımsal sorunlarını güncellemek için değişik kesimlerden kişi ve kuruluşların katılımı ile toplantılar yapmak ve öncelikli konuları belirlemek
- FAALİYET 2:** Belirlenen konulara göre bölümlerde çalışma grupları oluşturmak, bu gruplar aracılığıyla bölümlerin yer aldığı entegre projeler

retmek ve ilgili makamlarca uygun görülen projeler için destek sağlamak

FAALİYET 3: Bölgesel kalkınmaya katkıda bulunacak AR-GE çalışmalarını arttırmak.

HEDEF 2: 2012 yılı sonuna kadar bölge sanayicilerinin araştırma geliştirme potansiyelini geliştirmek için AB projeleri ile ilgili bir bilgi ağı oluşturulması.

FAALİYET 1: AB Projeleri bilgi ağı oluşturmak.

HEDEF 3: 2012 yılı sonuna kadar Ulusal sanayinin öncelikli alanlarında bölgesel kalkınmaya katkıda bulunacak faaliyetlerin artırılması.

FAALİYET 1: Sanayi ile işbirliği halinde yürüyen projeleri hayata geçirmek.

FAALİYET 2: Proje pazarları organize ederek, sanayiciyi ilgilendirecek fikirlere yatırımcı aramak.

FAALİYET 3: Gelen destekleri bölge sanayinin öncelikli alanlarına yönlendirmek ve duyurmak.

HEDEF 4: 2012 yılı sonuna kadar Denizel ve karasal ortamlarda radyoaktivite ölçümlerinin yapılacağı bölgelerin belirlenerek proje sayısının iki katına çıkarılması

FAALİYET 1: Ulusal ve Uluslararası kuruluşlar ile işbirliği yapmak, koordineli araştırmalar gerçekleştirmek.

FAALİYET 2: Ulusal ve uluslararası kuruluşlara proje nerileri vermek.

EG.4. KURUMSAL GELİŞİME YÖNELİK STRATEJİK AMAÇLAR:

EG.4.1. Ege Üniversitesinin Kurum Kültürünü ve Kimliğini Geliştirmek

HEDEF 1: 2012 yılı sonuna kadar öğrencilerin ders dışı faaliyetlere (seminer, konser, öğrenci toplulukları vb.) katılımının % 50 artırılması.

FAALİYET 1: Sosyal ve kültürel etkinlikler düzenlenmesine destek vermek.

FAALİYET 2: Öğrenci toplulukları oluşturma çalışmalarına destek vermek.

FAALİYET 3: Üniversite öğrencilerinin tarihi gezilere katılımını sağlamak.

HEDEF 2: 2012 yılı sonuna kadar çalışanların kuruma bağlılığına ve memnuniyetine katkı sağlayacak faaliyetlerin % 30 artırılması.

FAALİYET 1: Dilek-şikâyet kutusu, sanal ortamda kurum içi bilgi edinme adresleri vb. iletişim kanallarını açık tutarak çalışanların istek ve ihtiyaçlarının belirlenmesini sağlamak.

FAALİYET 2: Çalışan ve emeklilerin katıldığı sosyal etkinlikler düzenlemek.

FAALİYET 3: Öğrenci ve mezunların katıldığı sosyal etkinlikler düzenlemek.

HEDEF 3: 2012 yılı sonuna kadar kurum kültürüne katkı sağlayacak sosyal duyarlılık projelerinin sayısının % 40 artırılması.

FAALİYET 1: Sosyal duyarlılık alanında etkinliklerin önerilmesi, dokümante edilmesi ve projelendirilmesine destek vermek.

FAALİYET 2: Projelere kaynak sağlamak.

HEDEF 4: 2012 yılı sonuna kadar Ulusal kültürümüzün yayılmasına ve Cumhuriyetimizin kazanımlarına Ege Üniversitesi'nin katkısının artırılması.

FAALİYET 1: Türk dünyasının dilini, tarihini, kültürünü, sanatını araştırıp bilgi üretmek ve yaymak amacıyla farklı etkinlikler düzenlemek.

FAALİYET 2: Üniversite-Halk İşbirliği Projesi çerçevesinde panel ve konferans düzenlenmesine destek vermek.

FAALİYET 3: Uluslar arası festivallere katılmak.

FAALİYET 4: Türk halk oyunlarının ve kostümlerinin tanıtılmasına yönelik gösteri ve sergi düzenlemek.

FAALİYET 5: Türk müziği dönemlerine ait çalgı ve müziklerin tanıtılması için seminer ve etkinlik düzenlemek

FAALİYET 6: Cumhuriyetin kazanımlarını genç nesillere aktaracak toplantılar düzenlemek, yayınlar yapmak.

FAALİYET 7: Türk müzik ve kültürünü tanıtan CD hazırlamak ve yurt dışındaki müzik okullarına ulaştırmak.

HEDEF 5: 2012 yılı sonuna kadar Evrensel müzik ve dans gösterilerinin bulunduğu uluslar arası bir festival düzenlenmesi.

FAALİYET 1: Halk dans ve müzik topluluklarıyla iletişime geçmek.

FAALİYET 2: Profesyonel sanatçılarla iletişime geçmek.

FAALİYET 3: Uluslar arası festivali organize ederek gerçekleştirilmesine destek vermek.

HEDEF 6: 2012 yılı sonuna kadar Üniversite Tanıtım Günleri düzenlenmesi ve bu amaçla düzenlenen fuarların 10 tanesine her yıl katılımın sağlanması.

FAALİYET 1: Üniversitemizi daha seçkin öğrencilerin tercih etmesini sağlayacak tanıtım fuarlarını saptamak ve katılmak.

FAALİYET 2: E.Ü Lise Tanıtım Günlerinin her yıl devamlılığını sağlamak.

FAALİYET 3: Üniversitemizin tanıtımı amacıyla düzenli olarak radyo programları gerçekleştirmek ve TV kurmak.

HEDEF 7: Akademik Birimler arası ortak çalışmaların artırılması.

FAALİYET 1: Birimler arası iletişimin artırılması için toplantılar düzenlemek.

FAALİYET 2: Interdisipliner çalışmaların yapılmasını teşvik etmek.

EG.4.2. Eğitim Danışmanlığı ve Rehberlik Hizmetlerine Ağırlık Vermek

HEDEF 1: 2012 yılı sonuna kadar Öğrencilerin ruh sağlığına yönelik rehberlik hizmetlerinin % 40 oranında arttırılması.

FAALİYET 1: Üniversiteye yeni gelen öğrenciler için uyum seminerleri düzenlemek

FAALİYET 2: Alanında tanınmış uzmanların konuk olduğu konferanslar düzenlenmesine destek vermek

FAALİYET 3: Eğitim seminerleri ve grup terapileri yapılmasına destek vermek

HEDEF 2: 2012 yılı sonuna kadar Öğrencilere güvenli, temiz ve ekonomik koşullarda barınabilecekleri yurtların sağlanması.

FAALİYET 1: Öğrencileri barınma olanakları konusunda bilgilendirmek.

FAALİYET 2: Üniversite tarafından işletilecek 1500 yatak kapasiteli bir yurdu faaliyete geçirmek.

HEDEF 3: 2012 yılı sonuna kadar ihtiyaç duyan öğrencilere burs imkânları yaratılması ve çalıştırılan kısmi zamanlı öğrenci sayısının % 30 oranında arttırılması.

FAALİYET 1: Öğrencileri burs imkânları konusunda yeterli ve doğru bilgilendirmek

FAALİYET 2: Hizmet ve sanayi kuruluşları ile iletişime geçerek burs verecek kuruluş ve şahısların sayısını arttırmak

FAALİYET 3: Üniversite içerisinde çalıştırılan öğrencilerin sayısının arttırılması için birimleri teşvik etmek

HEDEF 4: 2012 yılı sonuna kadar Eğitim Danışmanlığı Sisteminin oluşturulması

FAALİYET 1: Akademik danışmanlık sistemini yenilemek.

FAALİYET 2: Eğitim danışmanlığı yapacak öğretim üyelerine eğitim vermek

EG.4.3. Etkin Bir İdari Yapı Kurmak

HEDEF 1: 2012 yılı sonuna kadar iş süreçlerinin belirlenmesi ve süreç yazılımı ile ilk iyileştirmenin tamamlanması

FAALİYET 1: Bürokratik işlem süreçlerini gözden geçirerek tanımlamak.

FAALİYET 2: Tanımlanan bürokratik işlem süreçlerinin yazılımını yapmak.

FAALİYET 3: Yazılımı tamamlanan süreçlerin sürekli iyileştirilmesi yapılarak hızlı ve kaliteli hizmet sunmak.

HEDEF 2: 2012 yılı sonuna kadar Üniversitemizde başlatılan ve başlatılacak olan bütün koordinasyon uygulamalarının standartlaştırılması.

FAALİYET 1: Teşkilat görev dağılımını gözden geçirmek ve yeniden yapılandırmak.

FAALİYET 2: Koordinasyon için gerekli yöntem ve uygulama modeli oluşturmak.

FAALİYET 3: Uygulanan koordinasyon modelinin yönergelerini hazırlamak, güncellemek ve uygulamaya almak.

HEDEF 3: 2012 yılı sonuna kadar üniversitenin stratejik yönetime geçmesinin sağlanması

FAALİYET 1: Birimlerden gelen stratejik plan önerilerini incelemek, düzenlemek ve dokümante etmek

FAALİYET 2: EÜ stratejik planını düzenlemek ve dokümante etmek

FAALİYET 3: Bütçe ve Performans Programı sistemini kurmak ve uygulamak.

HEDEF 4: 2012 Kalite Odağı Çalışması kapsamında destekleyici faaliyetin gerçekleşmesi

FAALİYET 1: Üç çalışma grubundan yılda en az 1 proje önerisini almak ve incelemek.

FAALİYET 2: Üç Çalışma grubundan gelen faaliyet önerilerini gerçekleştirmek ve izlemek.

FAALİYET 3: Çalışma grupları faaliyetlerine kaynak desteği sağlamak.

HEDEF 5: 2012 yılı sonuna kadar Akademik ve idari personel konusunda norm kadro uygulamasına geçilmesi.

FAALİYET 1: Personel sayısı için norm kadrolar belirlemek.

FAALİYET 2: Tamamlanan norm kadro çalışmasına göre personel eksikliği tespit edilen yerlerde personel dengesizliğinin giderilmesi amacıyla naklen veya sözleşmeli personel almak.

FAALİYET 3: Hizmet içi eğitim alanlarını yeniden belirleyerek hizmet içi eğitim vermek.

FAALİYET 4: Kariyer haritalarını ve terfi kriterlerini belirlemek.

HEDEF 6: 2012 yılı sonuna kadar Başarı ve performansı ödüllendirici mekanizmalar kurulması ve sürekliliğinin sağlanması

FAALİYET 1: Akademik ve idari personel için performans değerlendirme sistemi oluşturmak.

FAALİYET 2: Performans değerlendirmesi yapmak.

EG.5. ALTYAPIYA YÖNELİK STRATEJİK AMAÇLAR

EG.5.1. Üniversite Alt Yapısını Geliştirmek

HEDEF 1: 2012 yılı sonuna kadar Kampüs Master Planı'nın hazırlanması.

FAALİYET 1: Mevcut durum tespiti yapmak ve vaziyet planı oluşturmak.

FAALİYET 2: Yeni vaziyet planı kapsamında proje çalışmaları yapmak.

FAALİYET 3: Alt yapı proje çalışmaları yapmak.

HEDEF 2: 2012 yılı sonuna kadar Coğrafi Bilgi Sistemi kurulması.

FAALİYET 1: Coğrafi bilgi sistemi konusunda deneyimli kişilerden destek ve eğitim almak.

FAALİYET 2: Rektörlük ve kampüs içerisindeki coğrafi bilgi verilerini map info ortamına aktarmak.

FAALİYET 3: Coğrafi bilgi sistemini tüm üniversitenin kullanımına açmak.

HEDEF 3: 2012 yılı sonuna kadar her yıl toplam kapalı alanların % 20'sinin iyileştirilmesi

FAALİYET 1: Üniversitenin tüm bölümlerinde alt yapıya ilişkin ihtiyaç analizi yapmak.

FAALİYET 2: İhtiyaç duyulan araç-gereç ve ekipmanları tamamlamak.

FAALİYET 3: Öngörülen tesisat bakım onarımını yapmak.

FAALİYET 4: Öngörülen inşaat (küçük) bakım onarım ve çevre düzenlemesi işlerini yapmak.

FAALİYET 5: Donanım eksikliklerini gidermek.

HEDEF 4: 2012 yılı sonuna kadar Üniversitemizin amaç ve hedeflerine uygun olarak teklif ve talep edilen yatırım projelerinin tümünün hazırlanması, uygunluğunun sağlanması ve DPT'ye önerilmesi

FAALİYET 1: Etüt projenin ve keşiflerin hazırlanmasını gerçekleştirmek.

FAALİYET 2: Yatırım projelerinin uygulanması ve sonuçlanmasına yönelik denetim ve kontrollük işlemlerini yapmak ve projeleri tamamlamak.

FAALİYET 3: Binalarının yapımına henüz başlanmamış bölümlere ilişkin planlamalara başlamak.

EG.5.2. Kampüsü 24 Saat Aktif Hale Getirmek

HEDEF 1: 2012 yılı sonuna kadar Kampus güvenlik sisteminin geliştirilmesi

FAALİYET 1: Günlük ziyaretlerde ziyaretçi kartı uygulamasını aktif hale getirmek.

FAALİYET 2: Kampüs dış duvarlarının tamamlanması ile duvarlara paralel bir devriye yolu yapmak.

FAALİYET 3: Kampüs araç ve yaya girişlerini yeniden düzenlemek ve turnike koymak.

FAALİYET 4: 525 numaralı otobüsü kaldırmak, Mevlana Mahallesi'ne metrodan ayrı bir otobüs güzergâhı belirlenmesini sağlamak.

FAALİYET 5: İhtiyaç duyulan e-hizmetleri belirleyecek çalışmalarda bulunmak ve Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ile müşterek çalışmalarda bulunarak hizmet vermek.

HEDEF 2: 2012 yılı sonuna kadar Sivil Savunma Planının uygulanması ile ilgili birimlerin bilgilendirilmesi

FAALİYET 1: Birimlere konu ile ilgili eğitimler düzenlenmesine destek vermek.

FAALİYET 2: Sivil savunma planına uygun araç ve gerecin temin edilmesini sağlamak.

HEDEF 3: 2012 yılı sonuna kadar Eğitim ve araştırma birimlerinin hizmet süresinin % 75 arttırılması

FAALİYET 1: Birimlerde çalışan personelin fazla mesai işlemlerini düzenlemek

FAALİYET 2: Birimlerin derslik ve laboratuvarlarının hizmet süresini 6 saat uzatmak.

FAALİYET 3: Kütüphane, kültürel ve sosyal tesislerin hizmet süresini 6 saat uzatmak.

EG.5.3. E-Üniversite Yapılarını Geliştirmek

HEDEF 1: 2012 yılı sonuna kadar Domain (Kullanıcı Yönetim Sistemi) yapısının tüm üniversite bünyesine yaygınlaştırılması

FAALİYET 1: Domain kontrol sistemlerinin üniversite bünyesine alınmasını sağlamak ve domain sunucuların konfigürasyonları için üniversite geneline yönelik stratejiler belirlemek.

HEDEF 2: 2012 yılı sonuna kadar Network sistemlerinde Servis Kalitesi (QoS) uygulanmaya başlanması

FAALİYET 1: Bilgi işlem elemanlarına Servis Kalitesi (QoS) hakkında tanıtım toplantısı yapılmasına destek vermek.

FAALİYET 2: Bilgi işlem elemanlarına Servis Kalitesi (QoS) hakkında teknik eğitim verilmesine destek vermek.

HEDEF 3: 2012 yılı sonuna kadar Bir bilgisayar hastanesinin oluşturulması.

FAALİYET 1: Bilgisayar hastanesi için gerekli olan mekânın ve donanımın sağlanmasına destek vermek.

HEDEF 4: 2012 yılı sonuna kadar Yönetim Bilgi Sisteminin (YBS) kurulması

FAALİYET 1: Sistemin oluşturulmasına ve veri girişi yapılmasına destek vermek.

FAALİYET 2: Mevcut otomasyon sistemlerini yeni yönetim sistemine uyumlu hale getirmek.

FAALİYET 3: Anti virüs yazılımlarıyla ilgili duyuru yapmak ve üniversitenin web sitesinde bilgi vermek.

FAALİYET 4: E.Ü. Web sayfasını geliştirmek ve güncellemek.

8- PERFORMANS GÖSTERGELERİ

EG.1. BİLİMSEL STRATEJİK AMAÇLAR İÇİN PERFORMANS GÖSTERGELERİ

EG.1.1. Araştırma faaliyetlerini geliştirmek

1. Katma bütçeden araştırmaya ayrılan kaynak miktarı
2. Döner sermayeden araştırmaya ayrılan kaynak miktarı
3. DPT den araştırma için sağlanan kaynak miktarı
4. Toplam proje sayısı, toplam proje ödeneği, öğretim üyesi başına düşen proje sayısı, öğretim üyesi başına düşen proje ödeneği
 - ✚ Toplam proje sayısı (tamamlanmış-devam eden-başlatılmış)
 - ✚ 2005 yılı toplam proje harcamaları
 - ✚ Öğretim Üyesi Başına düşen proje sayısı (tamamlanmış-devam eden-başlatılmış)
 - ✚ 2005 yılı öğretim üyesi başına düşen proje harcaması
5. Fakülte, bölüm ve yüksekokullar bazında kaynaklarına göre bilimsel araştırma projelerinin sayıları
6. Ege Üniversitesi patent ve faydalı model başvuru sayısı ve belge sayısı

EG.1.2. Yayınların sayısını ve niteliğini arttırmak

1. Yayın yapan öğretim üyesi sayısı
 - ✚ Makale
 - ✚ Kitap
 - ✚ Bildiri
2. a. Fakülte, Bölüm ve Yüksekokullar bazında niteliklerine göre bilimsel yayın sayıları
 - ✚ Makale
 - ✚ Kitap
 - ✚ Bildiri
 - ✚ Dergi
- b. Niteliklerine göre bilimsel yayın sayıları
 - ✚ Makale
 - ✚ Kitap
 - ✚ Bildiri
 - ✚ Dergi

3. Öğretim üyesi başına düşen yayın (SCI, SSCI ve AHCI) sayısı
4. Öğretim üyesi başına düşen atıf sayısı
5. Yayın özendirme teşvikleri

EG.1.3. Bilimsel toplantılar düzenlemek ve katılımı teşvik etmek

1. Alınan bilimsel ödüllerin sayıları
2. Öğretim üyesi başına düşen kazanılan bilim ödülü sayısı
3. Kurum tarafından düzenlenen ulusal bilimsel faaliyetlerin sayısı
 - ✚ Konferans
 - ✚ Seminer
 - ✚ Panel
 - ✚ Diğer
4. Kurum tarafından düzenlenen uluslararası bilimsel faaliyetlerin sayısı
 - ✚ Konferans
 - ✚ Seminer
 - ✚ Panel
 - ✚ Diğer
5. Öğretim üyesi başına düşen kurum tarafından düzenlenen bilimsel faaliyetlerin sayısı
6. Ulusal ve uluslararası bilimsel toplantılara katılan öğretim üyesi sayısı
 - ✚ Ulusal
 - ✚ Uluslararası
7. Tanıtımı yapılan bilimsel destek sayısı.

EG.2. EĞİTSEL STRATEJİK AMAÇLAR İÇİN PERFORMANS GÖSTERGELERİ

EG.2.1. Lisans eğitiminin kalitesini arttırmak

1. Lisans öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı
2. Ön lisans öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı
3. Normal sürede mezun olan öğrenci oranı
 - ✚ Ön lisans
 - ✚ Lisans
4. Ön lisans programlarına kabul edilen öğrencilerin niteliği
5. Lisans programlarına kabul edilen öğrencilerin niteliği
6. Ön lisans mezunlarının ortalama okulu bitirme süreleri
7. Lisans mezunlarının ortalama okulu bitirme süreleri

8. Mezunların mezuniyet not ortalaması
9. Ön lisans programlarına kabul edilme oranı
10. Lisans programlarına kabul edilme oranı
11. a. Yaz okulunda açılan toplam ders sayısı
b. Yaz okulunda ders alan toplam öğrenci sayısı
12. Kadrolu öğretim üyesi başına öğrenci sayısı
13. Kadrolu ders veren öğretim elemanı (Öğretim üyesi, öğretim görevlisi, okutman) başına düşen öğrenci sayısı
14. Kadrolu öğretim elemanı (Öğretim üyesi, öğretim görevlisi, okutman, araştırma görevlisi, uzman) başına düşen öğrenci sayısı
15. Program başına ortalama ders saati
+ Önlisans
+ Lisans
16. Program başına ortalama kredi sayısı.
+ Önlisans
+ Lisans
17. Seçmeli derslerin oranı
18. Yeni açılan ders oranı
19. Birinci yılda ilişiği kesilen öğrencilerin oranı
+ Önlisans
+ Lisans
20. İlişiği kesilen öğrencilerin oranı
+ Önlisans
+ Lisans
21. Mezuniyet oranı
+ Önlisans
+ Lisans
22. Yükseköğretim kurumunun bulunduğu ilin dışından gelen öğrencilerin oranı
23. Yabancı uyruklu öğrencilerin oranı
24. Öğrenci başına düşen ödenekler
25. Kadrolu idari personelin kadrolu akademik personele oranı
26. İdari personelin (kadrolu, sözleşmeli ve hizmet alınan) akademik personele oranı
27. Öğrenci memnuniyeti
28. Akademik personel memnuniyeti
29. UES'ne kayıtlı lisans öğrencisi sayısı
30. UES'den mezun lisans öğrencisi sayısı

EG.2.2. Lisans üstü eğitime ağırlık vermek

1. Yüksek lisans öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı
2. Doktora öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı
3. Birleştirilmiş doktora öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı
4. Yüksek lisans programlarına kabul edilen öğrencilerin niteliği
5. Doktora programlarına kabul edilen öğrencilerin niteliği
6. Lisansüstü öğrencilerin lisans öğrencilerine oranı
 - ✚ Yüksek lisans
 - ✚ Doktora
7. Danışman başına düşen yüksek lisans ve doktora öğrenci sayısı
 - ✚ Profesör
 - ✚ Doçent
 - ✚ Yrd. Doçent
8. Öğretim üyesi başına bitirilen yüksek lisans tez sayısı
9. Öğretim üyesi başına bitirilen doktora tez sayısı
10. Kabul edilen özel öğrenci sayısı
11. Yüksek lisans mezunlarının ortalama okulu bitirme süreleri
12. Doktora mezunlarının ortalama okulu bitirme süreleri
13. Yüksek lisans genel başarı düzeyi
14. Doktora genel başarı düzeyi
15. Yüksek lisans toplam kontenjan sayısı
16. Yüksek lisans programlarına kabul edilme oranı
17. Doktora toplam kontenjan sayısı
18. Doktora programlarına kabul edilme oranı
19. Enstitü ve bölüm bazında yıl içinde yürütülen yüksek lisans programları sayısı
20. Enstitü ve bölüm bazında yıl içinde yürütülen doktora programları sayısı
21. Program başına ortalama ders saati sayısı
 - ✚ Yüksek lisans
 - ✚ Doktora
22. Program başına ortalama kredi sayısı
 - ✚ Yüksek lisans
 - ✚ Doktora
23. Birinci yılda ilişki kesilen öğrencilerin oranı
 - ✚ Yüksek lisans
 - ✚ Doktora

24. İlişği kesilen öğrencilerin oranı

✚ Yüksek lisans

✚ Doktora

25. Mezuniyet oranı

✚ Yüksek lisans

✚ Doktora

26. Öğretim üyesi başına düşen lisansüstü öğrencisi sayısı

✚ Yüksek lisans (Tezli+Tezsiz)

✚ Doktora

27. Lisansüstü programlara kaydolan kendi mezun oranı

✚ Yüksek lisans

✚ Doktora

28. Lisansüstü eğitim programlarının tanıtımı amacıyla düzenlenen etkinlik sayısı

29. Katılınan lisansüstü eğitim programı sayısı

30. UES'ne kayıt olan lisansüstü öğrenci sayısı

31. UES'den mezun olan lisansüstü öğrenci sayısı

EG.2.3. Nitelikli Öğretim Üyesi yetiştirmek

1. ÖYP ile gelen öğrenci sayısı

2. Yurt dışına giden öğretim üyesi destekleri sayısı

3. Yurt dışından gelen öğretim üyesi destekleri sayısı

4. Gözden geçirilerek yeniden düzenlenen yükselme kriteri sayısı

EG.2.4. Interdisipliner programlar yürütmek

1. Yürütülen disiplinler arası program sayısı

2. Disiplinler arası lisansüstü program oranı

3. Yürütülen disiplinler arası programlara katılan öğrenci sayısı

4. Yan dal ve çift ana dal program oranı

5. Yan dal ve çift ana dal programlarına katılan öğrenci oranı

EG.2.5. Meslek yüksek okulları eğitim programlarını, toplum ihtiyaçlarına göre sürekli yenilemek ve geliştirmek

1. Önlisans için MYOlar bünyesinde mevcut program sayısı

2. Son bir yıl içinde açılan ön lisans programı sayısı



3. Son bir yıl içinde kapatılan ön lisans programı sayısı
4. Ön lisans için bütçeden ayrılan ödeneğin genel bütçe içerisindeki oranı
5. Bilimsel Araştırma Projelerinden önlisansa ayrılan ödeneğin, Bilimsel Araştırma Projesi için ayrılan toplam ödeneğe oranı
6. Mezun İzleme Sistemi kurulan MYO sayısı
7. Mezun İzleme Sistemi ile takip edilen mezun öğrenci sayısı

EG.2.6. AB eğitim programlarına entegre olmak

1. Uluslararası öğrenci değişim programlarına katılım oranı
 - a. Gelen öğrenci oranı
 - b. Giden öğrenci oranı
2. Socrates/Erasmus programı ile gelen öğrenci sayısı
3. Socrates/Erasmus programı ile giden öğrenci sayısı
4. Socrates/Erasmus programı ile gelen öğretim elemanı sayısı
5. Socrates/Erasmus programı ile giden öğretim elemanı sayısı
6. Socrates/Erasmus programı ile gelen öğrencilerin geldikleri ülkelere göre dağılımı
7. Socrates/Erasmus programı ile giden öğrencilerin gittikleri ülkelere göre dağılımı
8. Akredite olan bölüm-program sayısı
9. Dış değerlendirme bilgileri
10. ECTS kredi sistemini kullanan birim sayısı

EG.3. KURUMSAL İLİŞKİLERE YÖNELİK STRATEJİK AMAÇLAR İÇİN PERFORMANS GÖSTERGELERİ

EG.3.1. Yurt içi ve yurt dışı üniversiteler ile işbirliğini geliştirmek

1. Mevcut uluslar arası işbirliği protokolleri sayısı
2. Mevcut ulusal işbirliği protokolleri sayısı
 -  Kamu
 -  Özel sektör
3. İşbirliği protokolleri çerçevesinde yürütülen proje sayısı
4. İletişime geçilen bilim merkezi sayısı
5. Kurs ve seminer vermek amacıyla üniversitemize gelen bilim adamı sayısı

EG.3.2. Sanayi ile işbirliğini geliştirmek

1. Sanayi ile işbirliği kapsamında imzalanan protokol sayısı
2. Sanayi kuruluşları ile yapılan toplantı sayısı
3. E.Ü. veri tabanında yer alan araştırmacı sayısı
5. Sanayi kuruluşları için yapılan analiz sayısı

EG.3.3. Mezuniyet sonrası öğrenci-üniversite bağlarını geliştirmek

1. Son beş yılda iletişim kurulan mezun sayısının son beş yılda mezun olan öğrenci sayısına oranı
2. Mezunların formasyon alanlarına uygun iş bulma oranı
3. Mezunların formasyon alanlarına uygun ilk iş bulma süreleri ortalaması
4. Üniversite kanalı ile iş bulan mezun sayısı
5. Kariyer Geliştirme Birimi'nin iletişim kurduğu öğrenci sayısının toplam son sınıf öğrencisi sayısına oranı

EG.3.4. Üniversite -Toplum ilişkilerini güçlendirmek

1. İlişki kurulan STK' ların sayısı
2. Gönüllü çalışma sayısı ve katılımcı sayıları
3. Gerçekleştirilen sosyal proje sayısı
4. Gerçekleştirilen sosyal projelere katılanların sayısı
5. Toplum katkısı amaçlı düzenlenen etkinlik sayıları
 - Bilimsel
 - Sosyal
 - Kültürel
6. Hizmet verilen kurum dışı toplum kesimlerinin memnuniyeti
7. Yaşam boyu öğrenim kapsamında düzenlenen
 - a. Kurum içi etkinlik sayısı
 - b. Kurum dışı etkinlik sayısı

EG.3.5. Halka yönelik ürün/hizmetleri nicelik ve nitelik yönünden geliştirmek

1. Döner sermaye geliri
2. Öğretim üyesi başına döner sermaye geliri
3. Döner sermaye çerçevesinde üretilip sunulan ürün miktarı

4. Döner sermaye çerçevesinde üretilip sunulan ürün çeşit sayısı
5. Değerlendirme yılı içerisinde döner sermaye çerçevesinde halka yönelik sunulan hizmetlerden yararlanan kişi sayısı
6. Verilen hizmetlerden memnuniyet oranı
7. Halkla yönelik eğitimler kapsamında yetiştirilen eğitmen sayısı
8. Halkla yönelik eğitimler kapsamında açılan eğitim programı sayısı
9. Hastaneden talep edilen hasta bilgileri;
 - ✚ Serviste yatan hasta sayısı
 - ✚ Ayakta tedavi gören hasta sayısı
 - ✚ Yapılan ameliyat sayısı
 - ✚ Yapılan doğum sayısı
10. Diş Hekimliği Fakültesi'nde;
 - ✚ Tedavi gören hasta sayısı
 - ✚ Ameliyat olan hasta sayısı

EG.3.6. Bölgesel kalkınmaya katkıda bulunacak proje ve araştırmaları teşvik etmek

1. Kurumlar ile yapılan bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmak amaçlı toplantı sayısı
2. Bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmak amaçlı Ar-Ge projelerinin sayısı

EG.4. KURUMSAL GELİŞİME YÖNELİK STRATEJİK AMAÇLAR İÇİN PERFORMANS GÖSTERGELERİ

EG.4.1. Ege Üniversitesi'nin kurum kültürünü ve kimliğini geliştirmek

1. Öneri kutuları ile alınan öneri sayısı
2. Alınan önerilere geri dönüş sayıları
3. Aktif internet sistemi üzerinden alınan toplam öneri, eleştiri ve danışma sayısı
4. Faaliyet raporları sayısı
5. Kurum kültürünü geliştirmeye yönelik düzenlenen sosyal etkinlik sayısı
6. Basınla ilişkiler:
 - ✚ Yapılan Basın Toplantısı Sayısı
 - ✚ Hazırlanan Basın Bülteni sayısı
7. Basında yer alan Ege Üniversitesi konulu haber sayısı
8. Gerçekleştirilen radyo programları sayısı
9. Uluslar arası eğitim fuarlarına katılım sayısı

10. Akademik birimler arası yapılan ortak çalışma sayısı

EG.4.2. Eğitim danışmanlığı ve rehberlik hizmetlerine ağırlık vermek

1. Rehberlik hizmeti alan öğrenci sayısı
2. Danışmanlık hizmeti alan öğrenci sayısı
3. Kariyer planlama hizmeti alan öğrenci sayıları
4. Oryantasyon ve kayıt kabul hizmeti verilen öğrenci sayısı

EG.4.3. Etkin bir idari yapı kurmak

1. Tanımlanmış ve yazılı hale getirilmiş süreç sayısı
2. İdari personel memnuniyeti
3. Toplam Kalite Yönetimi alanında yapılan çalışmaların sayısı
4. İdari personelin toplam öğrenci sayısına oranı
5. Öğrencilerin idari hizmetlerden memnuniyet oranı
6. Toplam akademik kadro sayıları
 - a. Unvan bazında
 - Profesör
 - Doçent
 - Yrd. Doçent
 - Öğretim Görevlisi
 - Okutman
 - Araştırma Görevlisi
 - Uzman
 - Çevirici
 - Eğitim-Öğretim Planlamacısı
 - Misafir Öğretim Elemanı
 - b. Birim bazında
 - Fakülteler
 - Yüksekokullar
 - Meslek Yüksekokulları
 - Araştırma ve Uygulama Merkezleri
 - Enstitüler
 - Bölümler
7. 35. maddeye göre mevcut araştırma görevlisi sayısı
8. Atamalar, yıl içi kadro geçişleri, ayrılan ve emekli olan akademik kadro sayıları

9. Akademik kadro değişikliği ve öğretim üyesi oranı

10. Toplam idari kadro sayıları

a. Unvan bazında

- ✚ Memur
- ✚ Sözleşmeli Daimi İşçi
- ✚ Sözleşmeli Geçici İşçi
- ✚ Şirket İşçisi

b. Birim bazında

- ✚ Fakülteler
- ✚ Yüksekokullar
- ✚ Meslek Yüksekokulları
- ✚ Araştırma ve Uygulama Merkezleri
- ✚ Enstitüler
- ✚ Rektörlüğe bağlı bölümler
- ✚ Rektörlüğe bağlı birimler

11. Norm kadro tespiti yapılan birim sayısı

- ✚ İdari
- ✚ Akademik

12. Norm kadro uygulamasına geçilen birim sayısı

- ✚ İdari
- ✚ Akademik

EG.5. ALTYAPIYA YÖNELİK STRATEJİK AMAÇLAR İÇİN PERFORMANS GÖSTERGELERİ

EG.5.1. Üniversite alt yapısını geliştirmek

1. Sınıf sayısı
2. Sınıfların (şubelerin) ortalama öğrenci sayısı
3. Öğrenci başına düşen derslik alanı
4. Çalışma odaları sayısı
5. Laboratuvar sayısı
 - ✚ Bilgisayar Laboratuvarı
 - ✚ Araştırma Laboratuvarı
 - ✚ Analiz Laboratuvarı
 - ✚ Eğitime Yönelik Öğrenci Laboratuvarı
6. Öğrenci başına düşen laboratuvar alanı

7. Toplam bilgisayar sayısı
8. Öğrenci başına düşen bilgisayar sayısı
9. Toplam ağ bağlantısı sayısı
10. Maksimum internet bağlantı kullanımı kapasitesi
11. Basım evinde basılan eser sayısı.
12. E.Ü. Basımevi dışında basılan eser sayısı
13. Kütüphane kullanıcı sayısı
14. Kütüphane içi yararlanma sayısı
15. Kütüphanenin haftalık ortalama hizmet süresi
16. Öğrenci başına düşen üniversite kütüphanesindeki kitap sayısı
17. Ödünç verilen yayın sayısı
18. Veritabanı sayısı
19. Veritabanı kullanım sayısı
20. Görsel ve işitsel materyal sayısı
21. Kütüphanede takip edilen periyodik yayın sayısı
 - + Basılı
 - + Elektronik
22. Açık erişime sunulan kaynak sayısı
23. Kurumsal arşivde yer alan yayın sayısı
24. SKS bünyesinde bulunan;
 - + Poliklinik sayısı
 - + Laboratuar sayısı
 - + Doktor sayısı
25. Tıp Fakültesi Hastanesi bünyesinde bulunan;
 - + Poliklinik sayısı
 - + Laboratuar sayısı
 - + Servis sayısı
 - + Yatak sayısı
 - + Yatak işgal oranı
 - + Personel sayısı
26. Diş Hekimliği Fakültesi bünyesinde bulunan;
 - + Poliklinik sayısı
 - + Laboratuar sayısı
 - + Servis sayısı
 - + Doktor sayısı
27. Etüd projeleri sayısı
28. Yatırım projeleri sayısı

29. Spor faaliyetlerine ayrılan toplam alan miktarı
30. Sosyal tesislerin toplam alanı
31. Öğrenci-topluluk etkinlikleri ulaşım destekleri sayısı
32. Yemekhane hizmetlerinden yararlanan öğrenci oranı
33. Yurtta kalan öğrenci oranı
34. Öğrenci topluluğu sayısı
35. Öğrenci topluluğu üye sayısı
36. Sağlık hizmetlerinden yararlanma sayısı
37. Kısmi zamanlı öğrenci sayısı
38. Öğrenci dergileri, yayınları toplamı sayısı
39. Öğrenci aktiviteleri sayısı
40. Öğrencilere maddi burs veren kurum ve kuruluş sayısı
42. Burslu veya kredili toplam öğrenci sayısı

EG.5.2. Kampusu 24 saat aktif hale getirmek

1. Ziyaretçi kartı kullanım sayısı
2. Güvenlik birimi tarafından sunulan e-hizmet sayısı
3. Günlük ortalama kullanım süreleri;
 - ✚ Sosyal tesisler
 - ✚ Kütüphane
 - ✚ Laboratuvarlar
 - ✚ Sınıflar

EG.5.3. E-Üniversite yapılarını geliştirmek

1. Ders içerikleri internette yayınlanan ders sayısı
 - ✚ İşlenecek konular
 - ✚ Dersin kitabı
 - ✚ Ev ödevleri – Sınavlar
 - ✚ Danışma saatleri
 - ✚ Öğrenci kazanımları
2. Web sayfasının aldığı yıllık ziyaretçi sayısı
3. Web sitesi büyüklüğü

9- BÜTÇE BİLGİLERİ

E.Ü BÜTÇE ÖDENEK TEKLİF TAVANLARI (YTL)			
	2007	2008	2009
Personel Giderleri	137.854.000	147.080.000	162.346.000
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	34.016.000	35.488.000	32.166.000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	30.860.000	32.249.000	33.378.000
Cari Transferler	4.640.000	4.849.000	5.019.000
Sermaye Giderleri	37.973.000	39.682.000	41.071.000
TOPLAM	245.343.000	259.348.000	273.980.000

* Ege Üniversitesi bütçesi, 3 yıllık olarak hazırlandığından, tabloda 5 yıllık ödenekler gösterilememiştir.

10 - STRATEJİK PLAN İZLEME VE DEĞERLENDİRME SİSTEMİ

1. **“EÜ Stratejik Planı 2008 – 2012”** uygulaması, birimlerin **“Özdeğerlendirme Kurulları”** tarafından sürekli olarak izlenir ve dönemsel olarak raporlanır. **“Özdeğerlendirme Kurulları”**, birimlerin performans hedeflerini **Ocak** ayı sonuna kadar bildirirler. Her yılın **Haziran** ve **Aralık** aylarında ise birimler, gerçekleşen performans değerleri ve anket sonuçları ile karşılaşılan sorunları ve gerekli düzeltme önerilerini içeren raporlarını Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'na iletirler. Daha sonra bu raporlar, değerlendirilmek üzere **Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu'na** sunulur.
2. **“Özdeğerlendirme Kurulları”** nın birimler adına hazırladığı Haziran ve Aralık ayı raporlarındaki performans değerleri toplanarak, hedeflenen ve gerçekleşen performans değerleri karşılaştırılır ve her birimin performans grafikleri çizilir.
3. Birimler tarafından sunulan raporlar ve oluşturulan performans grafikleri, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından birleştirilerek Üniversitenin faaliyet raporu hazırlanır ve uygulama hakkındaki değerlendirmesi ve gerekli düzenlemelere ilişkin önerileri ile birlikte **Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu'na** sunulur. Şubat ayı sonuna kadar üniversitenin iç değerlendirme çalışması YÖDEK' e gönderilir. Üniversitenin faaliyet raporu, en geç **Nisan** ayı sonuna kadar kamuoyuna açıklanır. Bu raporların birer örneği aynı süre içerisinde Sayıştay'a ve Maliye Bakanlığı'na gönderilir.
4. **Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu**, Üniversite Faaliyet Raporu ve İç Denetim Birimi Faaliyet Raporu çerçevesinde performans hedeflerine ulaşamayan alanları ve nedenlerini belirler.
5. Performans hedeflerine ulaşamayan alanlarda öncelikli olarak iyileştirilmesi gereken konular Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu tarafından belirlenir ve bu alanlarda yapılacak olan iyileştirme eylem planı Haziran ayına kadar hazırlanır. Ayrıca İç Denetim Sistemi ile Stratejik Plan Performans Esaslı Bütçeleme İzlemesi yapılır.

6. İyileştirme Eylem Planı doğrultusunda yapılan iyileştirme çalışmaları sürekli olarak izlenir, Senato'ya bilgi verilir ve gerektiği hallerde güncellemeler yapılır.

İzleme ve Değerlendirme Sistemi, stratejik plan uygulama aşamalarına göre sürekli olarak gözden geçirilecek ve geliştirilecektir.

11. STRATEJİK PLAN KURULLARI

UNVAN	AD – SOYAD	BÖLÜM	E- MAİL
FAKÜLTELER			
TIP FAKÜLTESİ			
Bşk.	Prof. Dr. M. Ziya ALKAN	Dekan Yardımcısı	ziya.alkan@ege.edu.tr
Raportör	Gülten GÜLTEKİN	Fakülte Sekreteri	
Üye	Prof. Dr. Mahmut ÇOKER	Çocuk Sağlığı Ve Hastalıkları ABD	
Üye	Prof. Dr. S. Süreyya ÖZBEK	Radyodiagnostik ABD	
Üye	Prof. Dr. Cenk CAN	Farmakoloji ABD	
Üye	Prof. Dr. Sibel ALPER	Dermatoloji ABD	
HASTANE			
Bşk.	Prof.Dr. Oktay NAZLI	Üroloji ABD	oktay.nazli@ege.edu.tr
Raportör	Gülten GÜLTEKİN	Hastane Müd.	
Üye	Doç.Dr. Tuncay GÖKSEL	Göğüs Hast. ABD	
Üye	Yrd.Doç.Dr. Türker SUSMUŞ	İİİBF	
Üye	Dr. Ergun KONAKÇI	Biyoistatistik ve Tıbbi Bilişim ABD	
Üye	Belgin Danış	Başhemşire	
FEN FAKÜLTESİ			
Bşk.	Prof.Dr. Turgut ÖZİŞ	Dekan Yardımcısı	turgut.ozis@ege.edu.tr
Raportör	Nuh TAŞPINAR	Fakülte Sekreteri	
Üye	Prof.Dr. Cafer İBANOĞLU	Astronomi ve Uzay Bilimleri ABD	
Üye	Prof.Dr. Azmi TELEFONCU	Biyokimya ABD	
Üye	Prof.Dr. İsmail KARABOZ	Biyoloji ABD	
Üye	Prof.Dr. Hüseyin ERBİL	Fizik ABD	
Üye	Prof.Dr. Onur BAŞKAN	İstatistik ABD	
Üye	Prof.Dr. Jale YANIK	Kimya ABD	
Üye	Prof.Dr. Mehmet TERZİLER	Matematik ABD	

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ			
Bşk.	Prof.Dr. Nalan KABAY	Dekan Yardımcısı	nalan.kabay@ege.edu.tr
Raportör	Tülin DOĞU	Fakülte Sekreteri	
Üye	Prof.Dr. Rengin ELTEM	Biyomühendislik Böl.	
Üye	Prof.Dr. Sibel KARAKAYA	Gıda Müh. Böl.	
Üye	Prof.Dr. Saadet YAPAR	Kimya Müh. Böl.	
Üye	Prof.Dr.Hüseyin KADOĞLU	Tekstil Müh. Böl.	
Üye	Doç.Dr. Hasan YILDIZ	Makine Müh. Böl.	
Üye	Yrd.Doç.Dr. Mehmet ENGİN	Elektrik-Elektronik Müh. Böl.	
DIŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ			
Bşk.	Prof. Dr. Münire Ece Sabah	Dekan Yardımcısı	munire.ece.sabah@ege.edu.tr
Raportör	Ahmet ÇETİN	Fakülte Sekreteri	
Üye	Prof. Dr. Vehbi TUNCER	Ortodonti ABD	
Üye	Prof. Dr. Mehmet SONUGELLEN	Protetik Diş Ted. ABD	
Üye	Prof.Dr. Ece EDEN	Pedodonti ABD	
Üye	Doç. Dr. Hüseyin TEZEL	Diş Hast. Ted. ABD	
Üye	Doç. Dr. Hüseyin KOCA	Ağız-Diş Çene Cer. ABD	
Üye	Doç. Dr. Zeki Eralp BUDUNELİ	Peridontoloji ABD	
EDEBİYAT FAKÜLTESİ			
Bşk.	Prof.Dr. Taylan ALTUĞ	Dekan Yardımcısı	taylan.altug@ege.edu.tr
Raportör	Erol EVCİMEN	Fakülte Sekreteri	
Üye	Prof.Dr. Nuri BİLGİN	Psikoloji Böl.	
Üye	Prof.Dr. İlhan KAYAN	Coğrafya Böl.	
Üye	Prof.Dr. Atilla SİLKÜ	Amerikan Kültürü ve Edebiyatı Böl.	
Üye	Doç.Dr. Cumhuriyet TANRIVER	Eski Çağ Dilleri ve Kültürleri Böl.	
ECZACILIK FAKÜLTESİ			
Bşk.	Doç.Dr. Emrah KILINÇ	Dekan Yardımcısı	emrah.kilinc@ege.edu.tr
Raportör	Tuncay TEZCAN	Fakülte Sekreteri	
Üye	Doç.Dr. Yeşim KARASULU	Farmasotik Tekn.ABD	
Üye	Doç.Dr. Hande GÜRER ORHAN	Farmasotik Toksikoloji ABD	
Üye	Doç.Dr. Özlem SÖĞÜT	Analitik Kimya ABD	

İLETİŞİM FAKÜLTESİ			
Bşk.	Yrd.Doç.Dr. Ahmet İMANÇER	Dekan Yardımcısı	ahmet.imancer@ege.edu.tr
Raportör	Nevzat SÜZEN	Fakülte Sekreteri	
Üye	Prof.Dr. Füsün KOCABAŞ TOPSÜMER	Araştırma Yönt. ABD	
Üye	Prof.Dr. Zafer ÖZDEN	Görsel İletişim ve Tas. Böl.	
Üye	Doç.Dr. Gaye ÖZDEMİR YAYLACI	Kişiler Arası İletişim ABD	
Üye	Yrd.Doç.Dr. Oya PAKER	Radyo-TV- Sinema Böl.	
SU ÜRÜNLERİ FAKÜLTESİ			
Bşk.	Yrd.Doç.Dr. Ahmet Göker ELBEK	Dekan Yardımcısı	ahmet.elbek@.ege.edu.tr
Raportör	Natik ÇETİN	Fakülte Sekreteri	
Üye	Prof.Dr. M.Ruşen USTAOĞLU	İçsular Biyolojisi ABD	
Üye	Prof.Dr. H.Tuncay KINACIGİL	Avlama Teknolojisi ABD	
Üye	Prof.Dr. Şükran ÇAKLI	İşleme Teknolojisi ABD	
Üye	Doç.Dr. Melih Ertan ÇINAR	Deniz Biyolojisi ABD	
Üye	Yrd.Doç.Dr. Yusuf GÜNER	Su Ürünleri Yetiştiriciliği ABD	
Üye	Öğr.Gör. Hülya SAYGI	Su Ürünleri Yetiştiriciliği ABD	
İKTİSADİ ve İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ			
Bşk.	Prof.Dr.Haluk SOYUER	Dekan Yardımcısı	haluk.soyuer@.ege.edu.tr
Raportör	M. Zeki ERDEM	Fakülte Sekreteri	
Üye	Prof.Dr.Neşe KUMRAL	İktisat Böl.	
Üye	Doç.Dr. Tanju TOSUN	Uluslararası İlişk. Böl.	
Üye	Doç.Dr. Jülide KESKEN	İşletme Böl.	
EĞİTİM FAKÜLTESİ			
Bşk.	Doç.Dr. Hülya Yılmaz	Dekan Yardımcısı	huyla.yilmaz@.ege.edu.tr
Raportör	Adnan BUDAK	Fakülte Sekreteri	
Üye	Prof.Dr. Münevver YALÇINKAYA	Eğitim Bil. Böl	
Üye	Yrd.Doç.Dr. Nilay BÜMEN	Eğitim Bil. Böl.	
Üye	Yrd.Doç.Dr. Jale BİNTAŞ	Bilg. ve Öğrt. Tek. Böl.	
Üye	Yrd.Doç.Dr. Nilay DEREOBALI	İlköğretim Böl.	
Üye	Yard.Doç.Mine ALADAĞ	Eğitim Bil. Böl.	

ENSTİTÜLER

FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ

Bşk.	Prof. Dr. M. Ali UL	Enst. Müd. Yrd.	m.ali.ul@ege.edu.tr
Raportör	Dr. Süleyman BORUZANLI	Enstitü Sekreteri	
Üye	Prof. Dr. Yasemin TOPALOĞLU	Mühendislik Fak. Bilgisayar Müh.Böl.	
Üye	Prof.Dr. Tuncer KATAĞAN	Su Ürünleri Fak. Deniz Biyolojisi ABD	

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ

Bşk.	Prof.Dr. Ahmet ARSLAN	Enst. Müdürü	ahmet.arslan@ege.edu.tr
Raportör	Halime COŞKUN	Enstitü Sekreteri	
Üye	Prof.Dr. Nevzat KAYA	Edebiyat Fak. Alman Dili ve Edb ABD	
Üye	Doç.Dr. Cumhur TANRIVER	Edebiyat Fak. Eski Çağ Dilleri ve Kültürleri ABD	

SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ

Bşk.	Prof.Dr. Çiçek FADİLOĞLU	Enst. Müd. Yrd.	cicek.fadiloglu@ege.edu.tr
Raportör	Melike ÖRK	Enstitü Sekreteri	
Üye	Prof.Dr. Aslı ÖZER	Eczacılık Fak. Farmakoloji ABD	
Uye	Prof.Dr. Aynur ESEN	Hemşirelik YO İç Hast ABD	

GÜNEŞ ENERJİSİ ENSTİTÜSÜ

Bşk.	Prof.Dr. Günnur KOÇAR	Enst. Müd. Yrd.	gunnur.kocer@ege.edu.tr
Raportör	Sabire TARHAN	Enstitü Sekreteri	
Üye	Doç.Dr. Canan VARLIKLI	Enerji ABD	
Uye	Araş.Gör.Canan KANDİLLİ	Enerji ABD	

NÜKLEER BİLİMLER ENSTİTÜSÜ

Bşk.	Prof.Dr. Şule AYTAŞ	Enst. Müd. Yrd.	sule.aytas@ege.edu.tr
Raportör	Ali DEMİRÖZER	Enstitü Sekreteri	
Üye	Doç.Dr. Aysun UĞUR	Nükleer Bilimler ABD	
Üye	Yard. Doç. Dr. Fazilet Zümrüt BİBER	Nükleer Uygulamalar ABD	

TÜRK DÜNYASI ARAŞTIRMALARI ENSTİTÜSÜ

Bşk.	Prof.Dr. Zeki KAYMAZ	Enst. Müd. Yrd.	zeki.kaymaz@ege.edu.tr
Raportör	Bünyamin KAYA	Enstitü Sekreteri	
Üye	Prof. Dr. Metin EKİCİ	Türk Halk Bilimi ABD	
Üye	Doç Dr. Turan GÖKÇE	Türk Tarihi ABD	

ULUSLAR ARASI BİLGİSAYAR ENSTİTÜSÜ

Bşk.	Prof.Dr. Bahar KARAOĞLAN	Enst. Müd. Yrd.	bahar.karaoglan@ege.edu.tr
Raportör	Münür KARA	Enstitü Sekreteri	
Üye	Yard.Doç.Dr.Cengiz GÜNGÖR	Bilgi Teknolojileri ABD	
Üye	Yrd.Doç.Dr. Muhammed CİNSDİKİCİ	Bilgi Teknolojileri ABD	

YÜKSEKOKULLAR**HEMŞİRELİK Y.O.**

Bşk.	Prof.Dr. Zeynep CONK	YO Müdürü	zeynep.conk@ege.edu.tr
Raportör	Ali İhsan YILMAZ	Yüksekokul Sekreteri	
Üye	Prof.Dr. Ahsen ŞİRİN	Doğum ve Kadın Hastalıkları Hemşireliği ABD	
Üye	Prof.Dr. Gülümser ARGON	İç Hastalıkları Hemşireliği ABD	
Üye	Yrd.Doç.Dr. Fatma DEMİR	Cerrahi Hastalıkları Hemşireliği ABD	
Üye	Yrd.Doç.Dr. Oya KAVLAK	Doğum ve Kadın Hastalıkları Hemşireliği ABD	

DEVLET TÜRK MUSİKİSİ KONSERVATUARI

Bşk.	Öğrt.Gör. Y.Kemal ZÜLAL	YO Müdür Yard.	kemal.zulal@ege.edu.tr
Raportör	Gürol ÖZUYSAL	Yüksekokul Sekreteri	
Üye	Yrd.Doç.Dr. Öcal ÖZBİLGİN	Türk Halk Oyunları Böl.	
Üye	Öğrt.Gör. Aytaç AKARÇAY	Çalgı Yapım Böl.	
Üye	Öğrt.Gör. Zeynel DEMİR	Ses Eğitimi Böl.	
Üye	Öğrt.Gör. Gazi ERDENER KAYA	Temel Bilimler Böl.	

BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR Y.O.			
Bşk.	Doç.Dr. Bahtiyar ÖZÇALDIRAN	YO Müdür Yard.	bahtiyar.ozcaldiran@ege.edu.tr
Raportör	Mustafa KARACALAR	Yüksekokul Sekreteri	
Üye	Prof.Dr. Muzaffer ÇOLAKOĞLU	Antrenörlük Eğitimi Böl.	
Üye	Yrd.Doç.Dr. Ferudun DORAK	Beden Eğitimi Öğretmenliği Böl.	
Üye	Yrd.Doç.Dr. Ercan HASLOFÇA	Antrenörlük Eğitimi Böl.	
Üye	Araş.Gör. M. Zeki ÖZKOL	Antrenörlük Eğitimi Böl.	
İZMİR ATATÜRK SAĞLIK Y.O.			
Bşk.	Doç.Dr. Esin ÇEBER	YO Müdür Yard.	esin.ceber@ege.edu.tr
Raportör	V. Nühket KARAMARTİNLER	Yüksekokul Sekreteri	
Üye	Doç.Dr. Fisun ŞENUZUN	Sağlık Memurluğu	
Üye	Yrd.Doç.Dr. Nazan TUNA ORAN	Ebelik Böl.	
Üye	Yrd.Doç.Dr. U.Filiz OGCE	Ebelik Böl.	
Üye	Yrd. Doç. Dr. Neriman SOĞUKPINAR	Ebelik Böl.	
ÖDEMiŞ SAĞLIK Y.O.			
Bşk.	Yrd.Doç.Dr. Gül ERTEM	YO Müdür Yard.	gul.ertem@ege.edu.tr
Raportör	A. Aziz DOĞRUYOL	Yüksekokul Sekreteri	
Üye	Öğr.Gör.Satı Doğan BOZKURT	Hemşirelik Böl.	
Üye	Öğrt.Gör. Eda DOLGUN	Hemşirelik Böl.	
Üye	Öğrt.Gör. Esra TEZER	Hemşirelik Böl.	
EGE MESLEK Y.O.			
Bşk.	Yrd.Doç. Selçuk DEMİRCİ	YO Müdür Yard.	selcuk.demirci@ege.edu.tr
Raportör	Sedat ÇAYIR	Yüksekokul Sekreteri	
Üye	Yrd.Doç.Dr. Mümin KÜÇÜK	Makine Böl.	
Üye	Öğr.Gör. Funda GAYRETOĞLU	Makine Yağl. Ve Yağl. Tekn. Böl.	
Üye	Öğr.Gör. Fulya ATALAY	Çocuk Gelişimi Böl.	

ATATÜRK SAĞLIK HİZMET MESLEK Y.O.

Bşk.	Prof.Dr. Figen GÖKMEN	YO Müdür Yard.	figen.gokmen@ege.edu.tr
Raportör	Gülten VARDAR	Yüksekokul Sekreteri	
Üye	Öğr.Gör. Semra ÇELİKLİ	Amb. Ve Acil Bakım Teknikerliği Prog.	
Üye	Dr.Zuhal ÖZGÜR	Optisyenlik Prog.	
Üye	Öğr.Gör.Gül Özlem YILDIRIM	Amb. Ve Acil Bakım Teknikerliği Prog.	
Üye	Öğr.Gör. Nezh Metin ÖZMUTAF	Tıbbi Laboratuvar Prog.	

EMEL AKIN MESLEK Y.O.

Bşk.	Doç.Dr. Turan ATILGAN	YO Müdür Yard.	turan.atilgan@ege.edu.tr
Raportör	Ahmet ASAN	Yüksekokul Sekreteri	
Üye	Öğr.Gör.Aycan AKTENK	Tekstil Prog.	
Üye	Öğr.Gör.Serpil KAYA	Tekstil Prog.	

ÇEŞME TURİZM OTELCİLİK Y.O.

Bşk.	Öğr. Gör. Burçak BAŞARAN	YO Müdür Yard..	burcak.basaran@ege.edu.tr
Raportör	V. Öğr. Gör. Burçak BAŞARAN	Yüksekokul Sekreteri	
Üye	Doç. Dr. Nejat ALTINIĞNE	Çeşme Tur. Otelc.YO	
Üye	Yard. Doç. Dr. Esin YÜRİK	Çeşme Tur. Otelc.YO	
Üye	Öğr. Gör. Yonca GİNYOL	Çeşme Tur. Otelc.YO	
Üye	Dr.Serap ÖZDÖL	Çeşme Tur. Otelc.YO	

BERGAMA MESLEK Y.O.

Bşk.	Yrd.Doç.Dr. Sumru ELTEZ	YO Müdür Yard.	sumru.eltez@ege.edu.tr
Raportör	V.Yrd.Doç.Dr. Sumru ELTEZ	V.Yüksekokul Sekreteri	
Üye	Yar.Doç.Dr.Esra DİRGAR	Tekstil Prog.	
Üye	Öğr.Gör. Dilek ÖZTÜRK DÜZGÜN	Restorasyon – Konservasyon Prog.	
Üye	Öğr.Gör. Emre KAPLANOĞLU	Muhasebe Prog.	
Üye	Öğr.Gör. Kamil MERİÇ	Seracılık Prog.	

TİRE KUTSAN MESLEK Y.O.			
Bşk.	Prof.Dr. M.Kürşat FIRAT	YO Müdürü	kursat.firat@ege.edu.tr
Raportör	Nevin ÇELİK	Yüksekokul Sekreteri	
Üye	Öğr.Gör. Gülşah PAMUK	Tekstil Prog.	
Üye	Öğr.Gör.Yılmaz CİVİROĞLU	Kağıt ve Kağıt İşl. Tekn. Prog.	
Üye	Yrd.Doç.Dr. Cesur MEHENKTAŞ	Gıda Teknolojisi Prog.	
Üye	Öğr.Gör. DİDEM ÖKTEM	Bil. Tekn. ve Programlama Prog.	
ÖDEMİŞ MESLEK Y.O.			
Bşk.	Yrd. Doç. Dr. Hüseyin AKDEMİR	YO Müdür Yard.	huseyin.akdemir@ege.edu.tr
Raportör	Mustafa ÇETİNÜRKMEZ	Yüksekokul Sekreteri	
Üye	Prof.Dr. Şafak CEYLAN	Fidan Yetiştirme Prg.	
Üye	Yrd.Doç.Dr. Funda YOLDAŞ	Sebze Üretim Prg	
Üye	Yrd.Doç.Dr. Yasemin GÜNEN	Fidan Yetiştirme Prg.	
Üye	Öğr.Gör. Evren GÜNEN	Fidan Yetiştirme Prg.	
BAYINDIR MESLEK Y.O.			
Bşk.	Prof.Dr. Rıza AVCIOĞLU	YO Müdürü	riza.avcioglu@ege.edu.tr
Raportör	Yavuz GENÇKALAN	Yüksekokul Sekreteri	
Üye	Öğr.Gör. Ali SALMAN	Peyzaj ve Süs Bitkileri Prog.	
Üye	Öğr.Gör. Hale DUYAR	Seracılık Prog.	
Üye	Dr. Cenk Ceyhun KILIÇ	Seracılık Prog.	
Üye	Öğr.Gör. Arzu ŞEN	Tekstil Prog.	